ERRENTERIAKO UDALA
Idazkaritza

AYUNTAMIENTO DE ERRENTERIA
Secretaría General

Espediente zk./Nº Expediente**:** 2021IUBA0001
Gaia/Asunto**:** 2021/01/26ko ohiko Udalbatzarra bilkura telematikoa / Pleno ordinario telemático del 26/01/2021
Eskatzailea/Solicitante**:** ERRENTERIAKO UDALA **NAN(IFK)**/DNI(NIF): P2007200E

Udalbatzak 2021eko urtarrilaren 26an eginiko bilkura telematikoari dagokion akta.

2021eko urtarrilaren 26ko 18:30ak zirela, modu telematikoan (martxoaren 31ko 11/2020 EDLk 7/1985 Legeko 46. artikuluan sortutako 3. atal berriak xedatutakoaren baitan), lehenengo deialdian eta Aizpea Otaegi Mitxelena Alkatearen esanetara (EH Bildu Orereta/Errenteria), ondorengo zinegotziak elkartu dira, guztiak espainiar lurraldean kokatuak:

EH Bildu Orereta/Errenteria

- Alazne KORTA ZULAIKA
- Itziar OSTOLAZA GALDOS
- Eñaut GRACIA IBARRA
- Bernar LEMOS TABERNA
- Garazi LOPEZ DE ETXEZARRETA AUZMENDI
- Eneko DEL AMO JIMÉNEZ
- Jose Ramon GURRUTXAGA ZUBIZARRETA
- Iñaki QUERALT COIRA

Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV)

- Jose Angel RODRIGUEZ MEDINA
- Isaac PALENCIA CABALLERO
- Joseba ECHARTE MARTÍN
- Yosleidy CristIna FERRERA CEDEÑO

Acta de la sesión telemática de Pleno de la Corporacion celebrada el día 26 de enero de 2021.

Siendo las 18:30 horas del día 26 de enero de 2021, en sesión telemática (de acuerdo con lo dispuesto en el nuevo apartado 3 del art. 46 de la Ley 7/1985 introducido por la Disposición Final 2ª del Real Decreto Ley 11/ 2020 de 31 de marzo), se reúnen en primera convocatoria, bajo la presidencia de la Alcaldesa Aizpea Otaegi Mitxelena (EH Bildu Orereta/Errenteria), las y los siguientes Concejalas y Concejales radicados en territorio español:

EH Bildu Orereta/Errenteria

- Alazne KORTA ZULAIKA
- Itziar OSTOLAZA GALDOS
- Eñaut GRACIA IBARRA
- Bernar LEMOS TABERNA
- Garazi LOPEZ DE ETXEZARRETA AUZMENDI
- Eneko DEL AMO JIMÉNEZ
- Jose Ramon GURRUTXAGA ZUBIZARRETA
- Iñaki QUERALT COIRA

Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV)

- Jose Angel RODRIGUEZ MEDINA
- Isaac PALENCIA CABALLERO
- Joseba ECHARTE MARTÍN
- Yosleidy CristIna FERRERA CEDEÑO

ESKUf6e645e1-a6d4-4c9b-a215-fb16524c6e5c

- Iñaki RUIZ ALONSO

- Montserrat LUIS CANO

EAJ-PNV

- Maite PEÑA LÓPEZ

- Elixabete MURUA MINDEGUIA

- Garbiñe OYARBIDE IRURETAGOYENA

Elkarrekin Errenteria

- Ion COLLAR RIOSECO

- Maite GARTZIA ONTIVEROS

- José Manuel FERRADÁS FREIJO

Bertan dago, egintza fedatzeko, Nagore Sarasola Otermin Idazkaria.

Era berean, bertan dago Jesús Sánchez Hernandez udal Kontuhartzaile ordea.

----

1. Udalbatzak 2020ko abenduaren 09an eginiko ohiko osoko bilkurari dagokion bideo-akta, egoki bada, onartzea.

Oharrik gabe onartu da.

2. Ondorengo ebazpenen berri ematea: Alkatetzarenak eta Zinegotzi-ordezkarienak, 2020ko 2505 zk.tik 2756 zk.ra, (biak barne) eta 2021eko 1 zk.tik 100 zk.ra, (biak barne) eta Tokiko Gobernu Batzordearenak.

Udalbatza jakinaren gainean geratu da.

- Iñaki RUIZ ALONSO

- Montserrat LUIS CANO

EAJ-PNV

- Maite PEÑA LÓPEZ

- Elixabete MURUA MINDEGUIA

- Garbiñe OYARBIDE IRURETAGOYENA

Elkarrekin Errenteria

- Ion COLLAR RIOSECO

- Maite GARTZIA ONTIVEROS

- José Manuel FERRADÁS FREIJO

Asiste y da fe del Acto La Secretaria Nagore Sarasola Otermin.

Igualmente asiste el Interventor Municipal acctal. Jesús Sánchez Hernandez.

----

1. Aprobación en su caso de la videoacta correspondiente a la sesión ordinaria del 09 de diciembre de 2020.

Se aprueba sin observación alguna.

2. Dar cuenta de Resoluciones de la Alcaldesa y de Concejales Delegados, nºs 2505 al 2756 (ambos incluidos, correspondientes a 2020) y nºs 1 al 100 (ambos incluidos, correspondientes a 2021) y de la Junta de Gobierno Local.

El Pleno queda enterado.

ESKUf6e645e1-a6d4-4c9b-a215-fb16524c6e5c

3. Alkatearen 2021/101 dekretuaren berri ematea: Errenteria Elkarrekin: Batzorde kide, alkateorde eta beste aldaketak.

Udalbatza jakinaren gainean geratu da.

3. Dar cuenta del decreto de la Alcaldesa n.º 2021/101: Errenteria Elkarrekin: Modificación de miembros de comisiones, teniente alcalde y otros.

El Pleno queda enterado.

4. Berri eman: 2020 Aurrekontu luzapena 2021eko ekitaldirako – Errenteriako Udalarena eta bere Erakunde autonomoa Errenteria Musikalena.

Udalbatza jakinaren gainean geratu da.

4. Dar cuenta: Prórroga Presupuesto 2020 - Ayuntamiento de Errenteria y su Organismo autónomo Errenteria Musikal para el ejercicio 2021.

El Pleno queda enterado.

5. Proposamena: Giza Baliabideetako arrazionalizaio programa 2020-2024. Aurre erretiro pizgarriak.

"AURREKARIAK

Errenteriako Udaleko funtzionarioen eta lan-kontratudunen lan-baldintzak arautzen dituen akordioaren 95. eta 96. artikuluek arautzen dituzte erretiro aurreratuagatiko pizgarriak, Akordioaren III. Tituluaren baitan; hain zuzen ere, prestazio pasiboen babes-sistema osagarria eta beste asistentzia hobekuntza batzuei buruzkoan.

Artikulu horiek garatu eta aplikatzeko, Giza Baliabideak Razionalizatzeko Programa itundu zen. 2018ko ekainaren 26an Udalbatzaren akordioaren bitartez txertatu zen programa hori Errenteriako Udaleko funtzionarioen eta lan-kontratudunen lan-baldintzak arautzen dituen akordioan. Geroago, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratu zen, 2018ko abuztuaren 21ean (160 zk.).

5. Propuesta: Programa de racionalización de Recursos Humanos 2020-2024. Primas de jubilación anticipada.

"ANTECEDENTES

Los artículos 95 y 96 del Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal funcionario y laboral del Ayuntamiento de Errenteria regulan las primas por jubilación anticipada, dentro del Título III del Acuerdo, relativo a el sistema protector complementario de prestaciones pasivas y otras mejoras asistenciales.

Para el desarrollo y aplicación de dichos artículos, se pactó un Programa de Racionalización de Recursos Humanos, que mediante acuerdo del Pleno de la Corporación de fecha 26 de junio de 2018, se incorporó dentro del Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal funcionario y laboral del Ayuntamiento de Errenteria. Posteriormente, se efectuó su publicación en el Boletín Oficial de Gipuzkoa, el 21 de agosto de 2018 (n.º 160).

ESKUf6e645e1-a6d4-4c9b-a215-fb16524c6e5c

Giza Baliabideak Razionalizatzeko Programa horrek 2019ko abenduaren 31ra bitarteko iraunaldia zuen; hala ere, 2020. urtean onartu da erretiro aurreratuagatiko pizgarriak ordaintzea erretiro aurreratua hartu duten hiru funtzionariori.

El citado Programa de Racionalización del Recursos Humanos tenía vigencia hasta el 31 de diciembre de 2019, si bien en el año 2020 se ha aprobado el abono de las primas de jubilación anticipada de tres funcionarios/as que han accedido a la jubilación anticipada.

2020ko irailean ezagutu da Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiak 2020ko maiatzaren 27an emandako epaia. Epai horren baitan, auzitegi nagusiak ezinbestekotzat jotzen du giza baliabideak razionalizatzeko programa indarrean izatea erretiro aurreratuagatiko pizgarriak ordaindu ahal izateko.

En septiembre de 2020 se ha tenido conocimiento de la sentencia de 27 de mayo de 2020 del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, donde el alto tribunal considera imprendindible tener vigente un programa de racionalización de recursos humanos para poder abonar las primas de jubilación anticipada.

Izan ere, zera adierazten du zehatz-mehatz: *“No basta con la intención de racionalización sino que es la aprobación del programa la que permite fijar la correspondiente prima de jubilación”*

En concreto, manifiesta que *“No basta con la intención de racionalización sino que es la aprobación del programa la que permite fijar la correspondiente prima de jubilación”.*

Epai horri jarraiki, 2020ko azaroaren 23an, Donostiako Administrazioarekiko Auzien 1. zenbakiko Epaitegiak epaia eman du udal langile batek egindako erreklamazioaren inguruan. Horren bitartez, jurisdikzio-organoak ulertu du Errenteriako Udaleko Giza Baliabideak Razionalizatzeko Programak 2019ko abenduaren 31ra bitarteko iraunaldia zuela eta, horrenbestez, ez zegoela indarrean 2020. urtean.

En base a la citada sentencia, el 23 de noviembre de 2020 se dicta sentencia por el Juzgado de lo Contencioso Administrativo nº1 de Donostia San Sebastián, donde ante la reclamación de un empleado municipal, el órgano jurisdiccional entiende que el Programa de Racionalización de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Errenteria tenía periodo de vigencia hasta el 31 de diciembre de 2019, por lo cual en el año 2020 no estaba en vigor.

Giza Baliabideak Razionalizatzeko Programa berria egin da, 2020ko urtarrilaren 1etik, 2024ko abenduaren 31ra bitartean indarrean egongo dena.

Se ha elaborado un nuevo Programa de Racionalización de Recursos Humanos cuya vigencia discurriría entre el 1 de enero de 2020, y el 31 de diciembre de 2024.

Aipatutako Programak Errenteriako Udaleko langileen lan baldintzen hitzarmenak 95 eta 96. artikuluetan xedatzen dituen aurre erretiro pizgarrien baldintzak arautu eta garatzen ditu. Bere helburu nagusia da jarduketa sozialeko neurri bat arautzea, borondatezko aurre erretiroetan pentsioaren oinarri arautzailean aplikatutako koefiziente murriztzaileek sortutako galera konpentsatzera bideratuko dena.

El citado Programa regula y desarrolla la condiciones de la primas por jubilación anticipada voluntaria recogidas en los artículos 95 y 96 del Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal del Ayuntamiento de Errenteria, recogiendo como fin principal, regular una medida de acción social dirigida a compensar la pérdida en la pensión de jubilación ocasionada por los coeficientes reductores aplicables

ESKUf6e645e1-a6d4-4c9b-a215-fb16524c6e5c

Aldi berean, erantsi egiten zaion helburua da udal plantilla doitzeko eta gaztetzeko pizgarriak ematea, plazak eta postuak hutsik geratu ahala, Udalak horiek birformulatu, eta plaza eta postu berriak sortu ahal izateko, behar berriei aurre egiteko egokitutako ezaugarriak izango dituztenak, eta legeak ezartzen dituen mugen barruan.

a la base reguladora de la misma, en las jubilaciones anticipadas voluntarias. Al mismo tiempo, se añade el objetivo de incentivar el redimensionamiento y rejuvenecimiento de la plantilla municipal, al objeto de que las plazas y puestos que queden vacantes, el Ayuntamiento pueda reformularlos y crear nuevas plazas y puestos con las características necesarias para hacer frente a las nuevas necesidades, siempre dentro de los límites legales.

2020ko abenduaren 1ean eta 18an Errenteriako Udalaren Negoziazio Mahai Orokorrak egindako bileretan eztabaidatu zen gaia eta atal sindikalari ekarpenak egiteko epea eman zitzaion. Halaber, azkeneko bileran Gobernu Taldeak akordioa lortu zuen atal sindikalarekin; hain zuzen ere, LAB sindikatuarekin.

El asunto ha sido tratado en las reuniones de las Mesa General de Negociación del Ayuntamiento de Errenteria de los días 1 y 18 de diciembre de 2020, concediéndose a la parte sindical plazo para aportaciones, y habiendo alcanzado en la última reunión un Acuerdo entre el Equipo de Gobierno y la parte sindical, en concreto con el sindicato LAB.

ZUZENBIDE OINARRIAK

* 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena (EPOETB).

* 30/1984 Legea, abuztuaren 2koa, Funtzio Publikoa Eraberritzeko Neurriei buruzkoa.

* 11/2020 Legea, abenduaren 30ekoa, Estatuko Aurrekontu Orokorrak 2021. urterako.

* Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legea

* 781/1986 Legegintzako Errege Dekretua, apirilaren 18koa, Toki Araubidearen arloan indarrean dauden Xedapenen Testu Bategina onartzen duena

* 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Prozedura Administratibo Erkideari buruzkoa.

* 6/1989 Legea, Euskal Funtzio Publikoari buruzkoa.

LEGISLACIÓN APLICABLE

* Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP).

* Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública

* Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 2021.

* Ley 7/1985 de 2 de abril que regula las Bases del Régimen Local

* Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Vigentes en materia de Régimen Local

* Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

* Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública

ESKUf6e645e1-a6d4-4c9b-a215-fb16524c6e5c

Vasca.

* Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legea

* Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi

* Errenteriako Udaleko funtzionarioen eta lan-kontratudunen lan-baldintzak arautzen dituen akordioa.

* Acuerdo regulador de las condiciones del personal funcionario y laboral del Ayuntamiento de Errenteria

* 2020ko abenduaren 18an, udal ordezkaritzaren eta ordezkaritza sindikalaren artean adostutako ituna.

* Acuerdo alcanzado entre la representación municipal y sindical de 18 de diciembre de 2020.

Giza Balibedeetako Arduradunak 2021eko urtarrilaren 7an txostena eman du.

Visto el informe de 7 de enero de 2021 de la Responsable de Recursos Humanos.

Kontuhartzaile ordeak 2021eko urtarrilaren 13a datan, espedientea fiskalizatu du.

El Interventor Municipal acctal. en funciones, con fecha 13 de enero de 2021, ha fiscalizado el expediente.

2021eko urtarrilaren 20an, Antolaketako zinegotzi ordezkariak proposatuta, Antolaketa batzordeak gai honen aldeko irizpena eman zuen.

Visto que en fecha 20 de enero de 2021, a propuesta de la Concejala Delegada de Organización, la Comisión de Organización dictamina favorablemente el presente asunto.

Udalbatzak, aldeko 12 botorekin (EH Bildu Orereta/Errenteria, Elkarrekin Errenteria) eta 9 abstentziorekin (Euskal Sozialistak/SocialistasVascos (ES-SV), EAJ-PNV), hau erabaki du:

El Pleno de la Corporación, por mayoría de 12 votos a favor (EH Bildu Orereta/Errenteria, Elkarrekin Errenteria) y 9 abstenciones (Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV), EAJ-PNV),

ERABAKI DU

ACUERDA

LEHENA.- Onartzea Giza Baliabideak Arrazionalizazio Programa 2020-2024, aurre erretiro pizgarriei buruzkoa. (Espedientean jasota dago).

PRIMERO.- Aprobar el Programa de Racionalización de Recursos Humanos 2020-2024. Primas de jubilación anticipada, que consta en el expediente.

BIGARRENA.- Aitortzea atzeraeraginkortasuna, 2020ko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin; horrela 2020an arlo horretan emandako egintza administratiboak berraztertu beharko dira, eta egiaztatu ea programa berriaren baldintzak betetzen dituzten, horrela baldin badagokio, baliozkotu ahal izateko.

SEGUNDO.- Reconocer eficacia retroactiva al mismo con efectos 1 de enero de 2020, de forma que deberán revisarse los actos administrativos dictados en esta materia en el año 2020, y comprobar si cumplen los requisitos del nuevo programa para, en su caso, ser convalidados.

HIRUGARRENA.- Txertatzea Giza Baliabideak

TERCERO.- Incorporar el Programa de

ESKUf6e645e1-a6d4-4c9b-a215-fb16524c6e5c

Arrazionalizatzeko Programa Errenteriako Udaleko funtzionarioen eta lan-kontratuko langileen lan-baldintzak arautzen dituen akordioan, eranskin moduan, eta Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzea.

LAUGARRENA.- Akordio honen berri ematea udal langileei eta Pertsonal Batzordeari.

BOSGARRENA.- Akordio honen berri ematea Errenteria Musikal erakunde autonomoari, ekordio bera har dezan.

Racionalización de Recursos Humanos en el Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal funcionario y laboral del Ayuntamiento de Errenteria, como anexo, y proceder a su publicación en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.

CUARTO.- Comunicar el presente acuerdo a las y los empleados municipales y a la Junta de Personal.

QUINTO.- Comunicar el presente acuerdo al organismo autónomo Errenteria Musikal para que adopte acuerdo en los mismos términos.

6. Galdera eskariak.

Ez da galderarik edo eskaerarik egin.

6. Ruegos y preguntas.

No se produce ruego ni pregunta alguna

Eta aztertu beharreko gai gehiagorik ez zegoenez, presidenteak bilkura amaitutzat eman du egun bereko 18:50 zirela. Eta aztertutakoa eta erabakitakoa jasota gera dadin Akta hau egin dut. Idazkari orokorrak.

Errenteria, 2021ko urtarrilaren 26a

Y sin más asuntos de los que tratar, la Presidenta levanta la Sesión, siendo las 18:50 horas del día de la fecha. Y para constancia de lo tratado y de los acuerdos adoptados, extiendo la presente acta. La Secretaria General.

Errenteria, 26 de enero de 2021

Idazkaria / La Secretaria

Nagore Sarasola Otermin

Egiaztapen Kode Segurua/Código Seguro de Verificación: **ESKUf6e645e1-a6d4-4c9b-a215-fb16524c6e5c**
Dokumentu elektroniko honen paperezko kopiaren osotasuna eta sinadura egiaztatzeko, sar ezazu egiaztapen kode segurua egoitza elektronokoan: ***https://uzt.gipuzkoa.eus?De=06710***
Compruebe la integridad y firma de la copia en papel de este documento electrónico, introduciendo el código seguro de verificación en la sede electrónica: ***https://uzt.gipuzkoa.eus?De=06710***

Sinaduren laburpena / Resumen de firmas

Titulua / Titulo:	2021IUBA0001-AKTA/ACTA

Data / Fecha: 2021/01/27 13:53:40
Sinatzailea 1 / Firmante 1: NAGORE SARASOLA OTERMIN - 44164957N
Idazkari Nagusia