



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

Espediente zk./Nº Expediente: 2022IUBA0011

Gaia/Asunto: 2022/12/20 Udalbatzaren ohiko osoko bilkura/ Sesión ordinaria de Pleno de la Corporación 20/12/2022

Udalbatzak 2022ko abenduaren 20an eginiko ohiko bilkurari dagokion akta.

Errenteriako Udaletxean, 2022ko abenduaren 20ko 08:00ak zirela, lehenengo deialdian eta Aizpea Otaegi Mitxelena Alkatearen esanetara (EH Bildu Orereta/Errenteria), ondorengo zinegotziak elkartu dira:

EH Bildu Orereta/Errenteria

- Alazne KORTA ZULAIKA
- Itziar OSTOLAZA GALDOS
- Eñaut GRACIA IBARRA
- Bernar LEMOS TABERNA
- Garazi LOPEZ DE ETXEZARRETA AUZMENDI
- Eneko DEL AMO JIMÉNEZ
- Jose Ramon GURRUTXAGA ZUBIZARRETA
- Iñaki QUERALT COIRA

Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV)

- Jose Angel RODRIGUEZ MEDINA
- Montserrat LUIS CANO
- Isaac PALENCIA CABALLERO
- Joseba ECHARTE MARTÍN
- Yosleidy Cristina FERRERA CEDEÑO
- Iñaki RUIZ ALONSO

EAJ-PNV

- Maite PEÑA LÓPEZ
- Elixabete MURUA MINDEGUIA

Acta de la sesión ordinaria de Pleno de la Corporación celebrada el día 20 de diciembre de 2022.

En la Casa Consistorial del Ayuntamiento de Errenteria, siendo las 08:00 horas del día 20 de diciembre de 2022, se reúnen en primera convocatoria, bajo la presidencia de la alcaldesa Aizpea Otaegi Mitxelena (EH Bildu Orereta/Errenteria), las y los siguientes Concejales y Concejales:

EH Bildu Orereta/Errenteria

- Alazne KORTA ZULAIKA
- Itziar OSTOLAZA GALDOS
- Eñaut GRACIA IBARRA
- Bernar LEMOS TABERNA
- Garazi LOPEZ DE ETXEZARRETA AUZMENDI
- Eneko DEL AMO JIMÉNEZ
- Jose Ramon GURRUTXAGA ZUBIZARRETA
- Iñaki QUERALT COIRA

Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV)

- Jose Angel RODRIGUEZ MEDINA
- Montserrat LUIS CANO
- Isaac PALENCIA CABALLERO
- Joseba ECHARTE MARTÍN
- Yosleidy Cristina FERRERA CEDEÑO
- Iñaki RUIZ ALONSO

EAJ-PNV

- Maite PEÑA LÓPEZ
- Elixabete MURUA MINDEGUIA



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

- Garbiñe OYARBIDE IRURETAGOYENA

Elkarrekin Errenteria

- Xabier SÁNCHEZ AGUIREGOMEZCORTA

- Maite GARTZIA ONTIVEROS

- José Manuel FERRADÁS FREIJO

Bertan dago, egintza fedatzeko, Nagore Sarasola Otermin Idazkari orokorra.

Era berean, bertan dago Irune Soto Cotorro udal Kontuhartzailea.

1. 2022ko azaroaren 29ko ohiko bilkurari dagokion akta irakurri, eta egoki bada, onartzea. (2022IUBA0010)

Oharrik gabe onartu da.

2. Ondorengo ebazpenen berri ematea: Alkatetzarenak eta Zinegotzi-ordezkarienak, 2631 zk.tik 2750 zk.ra, (biak barne) eta Tokiko Gobernu Batzordearenak.

Udalbatza jakinaren gainean geratu da.

3. Proposamena: Markola Ikastetxeko 3. solairuko (eskubia) kalifikazio juridikoa aldatzea. (2022OJUA0002)

AURREKARIAK

Udalbatzak 2007ko apirilaren 27an hartutako erabakiaren bidez, Las Agustinas auzoan dagoen Markola Ikastetxeko eraikinaren kalifikazio juridikoa aldatzea erabaki zen, jabari publikoko ondasun gisa kalifikatuta geratuz, eta Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Sailari laga zitzaion.

- Garbiñe OYARBIDE IRURETAGOYENA

Elkarrekin Errenteria

- Xabier SÁNCHEZ AGUIREGOMEZCORTA

- Maite GARTZIA ONTIVEROS

- José Manuel FERRADÁS FREIJO

Asiste y da fe del Acto Secretaria general Nagore Sarasola Otermin.

Igualmente asiste la Interventora Municipal Irune Soto Cotorro.

1. Lectura y aprobación en su caso del acta correspondiente a la sesión ordinaria del 29 de noviembre de 2022. (2022IUBA0010)

Se aprueba sin observación alguna.

2. Dar cuenta de Resoluciones de la Alcaldesa y de Concejales Delegados, nºs 2631 al 2750 (ambos incluidos) y de la Junta de Gobierno Local.

El Pleno queda enterado.

3. Propuesta: Alteración de la calificación jurídica de la planta 3ª (derecha) del C.P. Markola. (2022OJUA0002)

ANTECEDENTES

Visto que por acuerdo plenario de fecha 27 de abril de 2007, se acuerdo alterar la calificación jurídica del edificio del C.P. Markola ubicado en el barrio de las Agustinas, quedando calificado como bien de dominio público, y fue cedido, salvo el espacio utilizado en dicho edificio por el Hogar del Jubilado y la Escuela Taller, al Departamento de Educación, Universidades



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

Udalak eraikin horren 3. solairuaren zati batean (eskuinaldea) hainbat jarduera garatzea aurreikusi du, eta horretarako, espazio horren kalifikazio juridikoa aldatu behar da, hezkuntza-zerbitzutik desafektatuz.

Hezkuntza eta Gazteria Ordezkariek, txostena egin du.

Hezkuntza eta Gazteria Ordezkariek proposamena egin du.

Udal Kontuhartzaileak txostena egin du.

Kontratazio eta Ondareko arduradunak txostena egin du eta Idazkariak oniritzia eman dio.

ZUZENBIDE OINARRIAK

- Toki Araubidearen Oinarriei buruzko Legea: 47-2-n art.

- Toki Erakundeen Ondasunen Erregelamendua: 8. art. (1372/1986 EDa)

Kontratazio eta Ondare Azpisaileko Zinegotzi Delegatuak egindako erabaki-proposamena eta Kontratazio eta Ondarea Azpisaileko Arduradunak espedientean jasotak erabaki-proposamenari emandako adostasuna ikusita.

2022ko abenduaren 13an, Kontratazio eta Ondare Azpisaileko Zinegotzi Delegatuak proposatuta, Antolaketa batzordeak gai honen aldeko irizpena eman zuen.

Udalbatzarrak, aho batez, 21 botorekin (EH Bildu Orereta/Errenteria, Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV), EAJ-PNV, Elkarrekin Errenteria).

e Investigación del Gobierno Vasco.

El Ayuntamiento tiene previsto desarrollar en parte de la la planta 3ª de dicho edificio (zona derecha) diversas actividades, para lo cual debe alterarse la calificación jurídica de ese espacio, desafectándolo del servicio educativo.

Visto el informe de la Técnico de Educación y Juventud.

Vista la propuesta de la Delegada Educación y Juventud.

Visto el informe de la Interventora municipal.

Visto el informe emitido por el Responsable de Contratación y Patrimonio, con la conformidad de la Secretaria General.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

- Ley de Bases de Régimen Local: art.47-2-n

- Reglamento de Bienes de las Entidades Locales: arts. 8 (RD1372/1986)

Vista la propuesta de acuerdo del Concejal Delegado de la Subárea de Contratación y Patrimonio, y la conformidad dada por el Responsable de la Subárea de Contratación y Patrimonio a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.

Visto que en fecha 13 de diciembre de 2022, a propuesta del Concejal Delegado de la Subárea de Contratación y Patrimonio, la Comisión de Organización dictamina favorablemente el presente asunto.

El Pleno de la Corporación por unanimidad , con 21 votos a favor (EH Bildu Orereta/Errenteria, Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV), EAJ-PNV,



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

Elkarrekin Errenteria).

ERABAKI DU

1. Administrazio-espeditentea HASTEA Markola Ikastetxeko 3. solairuaren zati bateri (eskuinaldean), Agustinak auzoan kokatuta, kalifikazio juridikoa aldatzeko eta aldaketa horri hasierako onespina ematea. Jabari publikotik desafektatu, eta ondare-ondasun gisa kalifikatuko da.

2. Aldez aurreko baimena ESKATZEA Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailari, Markola Ikastetxeko 3. solairua (eskuinaldean) Agustinak auzoan kokatuta irakaskuntza-zerbitzu publikotik desafektatzeko.

3. Eusko Jaurlaritzaren aldez aurreko baimena lortu ondoren, JENDAURREAN JARTZEA espeditentea hilabeteko epean Udalaren iragarki-oholean eta Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, egoki irizitako alegazioak egin ahal izateko.

4. Jendaurreko izapidean erreklamaziorik aurkezten ez bada, instalazio horien kalifikazio juridikoaren aldaketa behin betiko onetsizat joko da.

5. Ondasuna, desafektatu ondoren, Udalak ezartzen dituen jardueretarako ERABILTZEA.

6. Alkate-udalburuari AHALMENA EMATEA behar diren agiri guztiak sinatzeko, baita ondasunaren harrera-egintza formala egiteko ere, ondare gisa.

4. Proposamena: 2022ko Aurrekontuarekin batera onartutako Exekuzio Arauaren 8. oinarriaren eguneraketa. (2022SPOL0011)

ACUERDA

1º. INCOAR expediente administrativo para alterar la calificación jurídica de parte de la planta 3ª (zona derecha) del edificio del C.P. Markola ubicado en el barrio de las Agustinas, aprobando inicialmente dicha alteración y desafectándola del dominio público, quedando calificada como bien patrimonial.

2º. SOLICITAR del Departamento de Educación del Gobierno Vasco, la autorización previa a la desafectación del servicio público de enseñanza de la planta 3ª (parte derecha) del edificio del C.P. Markola ubicado en el barrio de las Agustinas.

3º. SOMETER el expediente, una vez se obtenga la autorización previa del Gobierno Vasco, a información pública por plazo de un mes en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento y Boletín Oficial del Territorio Histórico de Gipuzkoa, para que puedan formularse las alegaciones que se estimen convenientes.

4º. De no formularse reclamaciones durante el trámite de información pública, se considerará aprobada definitivamente al alteración de la calificación jurídica de las citadas instalaciones.

5º. DESTINAR el bien, una vez desafectado, a las actividades que establezca el Ayuntamiento.

6º. FACULTAR a la Sra. Alcaldesa-Presidenta para la firma de cuantos documentos sean pertinentes, incluso para la recepción formal del bien con el carácter de patrimonial.

4. Propuesta: actualización de la base 8. de la Norma de Ejecución Presupuestaria aprobada junto con el Presupuesto para 2022. (2022SPOL0011)



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

- Udalbatzarrak 2021eko abenduaren 15ean hartutako erabakiaren bidez onartu zuen Errenteriako Udalaren eta bere menpeko entitateen 2022ko aurrekontu orokorra.

- Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundeen Aurrekontuei buruzko 21/2003 Foru Arauaren 9. artikulua xedatu bezala, Aurrekontu Orokorrak Aurrekontua exekutatzeke araudia jasotzen du.

- 8. oinarriko 8.1. atalak arduraldiren bat duten Udalbatzako kideek jasotzen dituzten diru-izendapenen gutxieneko eta gehieneko mugak jasotzen ditu. Mugen sistema hau 2011-2015 legegintzaldian ezarri zen, legegintzaldi bakoitzean onartutako hasierako diru-izendapenetara egokituz, eta urtez urte eguneratuz aurrekontuak onartu direnean, Udalbatzak onartutako soldata-igoeren arabera.

- Urtarrila eta azaroko saioetan, hurrenez hurren, Udalbatzarrak balizko ordainsarien igoerak onartu zituen, udalkideentzat eta behin-behineko langileentzat ere aplikagarri izanik. 2021/12/31ko ordainsariekeko guztizko igoera % 3,5ekoa da.

- Antzeman da 2022ko Arauaren aipatutako atalean jasotako zenbatekoak ez direla ordainsari igoerak aplikatuz eguneratu.

ZUZENBIDE OINARRIAK

* Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundeen Aurrekontuei buruzko abenduaren 19ko 21/2003 Foru Araua.

*39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena.

Ogasun delegatuak egindako erabaki-proposamena

- El presupuesto general de 2022 del Ayuntamiento de Errenteria y sus entidades dependientes fue aprobado por el Pleno con fecha 15 de diciembre de 2021.

- Tal y como establece el art. 9 de la NF 21/2003 presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Gipuzkoa, el Presupuesto General incluye una Norma de ejecución presupuestaria.

- El apartado 8.1 de la Base 8ª recoge los límites mínimos y máximos anuales de las asignaciones de los miembros de la Corporación Municipal con dedicación. Este sistema de límites fue implantado en la legislatura 2011-2015 y ha ido adecuándose a las asignaciones iniciales aprobadas en cada legislatura, actualizándose anualmente junto con los presupuestos, de acuerdo a las subidas salariales aprobadas por el Pleno.

- El Pleno municipal ha aprobado sendos incrementos retributivos en las sesiones de enero y noviembre, respectivamente, aplicable también para los corporativos y personal eventual. El incremento total respecto a las retribuciones a 31/12/2021 es del 3,5%.

- Se ha detectado que los importes recogidos en el citado apartado de la Norma para 2022 no se han actualizado aplicándose los incrementos retributivos aprobados.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

* Norma Foral 21/2003 de 19 de Diciembre presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

* Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Vista la propuesta de acuerdo de la Delegada de



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

eta Kontuhartzaileak espedientean jasotako txostenari emandako adostasuna ikusita.

2022ko abenduaren 13an, Ogasuneko zinegotzi delegatuak proposatuta, Antolaketa batzordeak gai honen aldeko irizpena eman zuen.

Udalbatzarrak, aldeko 15 botorekin (EH Bildu Orereta/Errenteria, EAJ-PNV, Elkarrekin Errenteria) eta 6 abstentzioekin (Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV)).

ERABAKI DU

1.- ZUZENTZEA 2022rako Aurrekontua Exekutatzeko Arauaren 8.1 ataleko zenbatekoak, 2022ko urtarrilaren 1etik atzeraeragina emanaz, 39/2015 Legearen 39.3 eta 52. artikuluetan xedatutakoaren arabera eta honako termino hauetan:

* Gipuzkoako Lurralde Historikoaren 2022rako Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen, abenduaren 22ko, 6/2021 Foru Arauaren erreferentzia eguneratzea (5. Xedapen gehigarria).

* 2022ko Aurrekontua exekutatzeko udal arauaren 8.1 artikuluan jasotako zenbatekoak zuzentzea eta eguneratzea, 2021/12/31ako ordainsarien gainean % 3,5eko guztizko igoera aplikatuta:

Hacienda y la conformidad dada por la Interventora en el informe que consta en el expediente.

Visto que en fecha 13 de diciembre de 2022, a propuesta de la Concejala Delegada de Hacienda, la Comisión de Organización dictamina favorablemente el presente asunto.

El Pleno de la Corporación, por mayoría de 15 votos a favor (EH Bildu Orereta/Errenteria, EAJ-PNV, Elkarrekin Errenteria) y 6 abstenciones (Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV)).

ACUERDA

1.- SUBSANAR los importes de las Bases de Ejecución Presupuestaria, con efecto retroactivo desde el 1 de enero de 2022, todo ello en base a lo dispuesto en los artículos 39.3 y 52 de la Ley 39/2015 y en los siguientes términos:

* Actualización de la referencia a la Norma Foral 6/2021, de 22 de diciembre, por la que se aprueban los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Gipuzkoa para 2022 Disposición Adicional 5ª.

* Corrección y actualización de las cuantías recogidas en el art. 8. 1 de la Norma municipal de ejecución presupuestaria para 2022, aplicando un incremento total del 3,5% respecto a las retribuciones a 31/12/2021:

Kargua / Cargo	Gutxienez / Nivel mínimo	Gehienez / Nivel máximo
Alkateak / Alcaldesa	45.645,10 €	64.979,55 €
Zinegotzi-ordezkariek / Concejales Delegado/a	36.609,88 €	56.256,49 €
Zinegotziak / Concejales/as	31.944,70 €	49.205,85 €



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

* 8.4.1 puntuko behin-behineko langileen urteko ordainsarien kopurua eguneratzea, igoera portzentaia berdina aplikatuz, 37.251,23 €-ra arte.

* Corrección y actualización del importe de la retribución anual correspondiente al personal eventual del punto 8.4.1 hasta los 37.251,23 €.

5. Proposamena: Berraztertze-errekurtsoa 2022/07/19ko osoko bilkuraren erabakiaren aurka. Aurre erretiro pizgarriak indargabetzea. (2022RPOL0055)

5. Propuesta: Recurso reposición acuerdo pleno 19/07/2022 Derogación primas jubilación anticipada. (2022RPOL0055)

AURREKARIAK

Abuztuaren 31n eta 2022ko irailaren 1ean hirurogeita hamazazpi (77) idazki sartu ziren Udalaren Erregistro Elektronikoa, udal langileen izenean eta ordezkartzen, bai Udalekoak bai Errenteria Musikal erakunde autonomokoak, berraztertze errekurtsoa jartzeko 2022ko uztailaren 19ko osoko bilkuran hartutako erabakiaren aurka.

Idazki guztiek eredu eta eduki bera dute, CCOO eta ELA sindikatuek posta elektronikoz udal langile guztiei bidalitakoa hain zuzen (2022ko abuztuaren 31ko posta elektronikoa).

Errekurritutako osoko bilkuraren erabakiak honako hauek indargabetzea erabaki zuen: Errenteriako Udaleko funtzionarioen eta lan-kontratuko langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioaren 95. eta 96. artikulua, eta, orobat, Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko 2020-2024 Programa, erretiro aurreratuagatik primak, zeina akordio arautzaile horri erantsi baitzitzaion eranskin gisa, 2021eko urtarrilaren 26ko osoko bilkuraren erabakiaren bidez.

Errekurtso batzuetan ordezkartzen egiaztapenik erantsi ezenez, urriaren 1eko 39/2015 Legearen (APAPL) 5.6 artikuluan xedatutakoa betetzeko, 2022ko irailaren 12ko idazkien bidez, A.N.R. eta

ANTECEDENTES

El 31 de agosto y 1 de septiembre de 2022 tuvieron entrada en el Registro Electrónico del Ayuntamiento un total de setenta y siete (77) escritos en nombre y representación de empleadas y empleados municipales, tanto del Ayuntamiento como de su organismo autónomo Errenteria Musikal, interponiendo recurso de reposición contra el Acuerdo Plenario de 19 de julio de 2022.

Todos los escritos siguen un mismo patrón y tienen el mismo contenido, el cual fue remitido por las secciones sindicales de CCOO y ELA por correo electrónico a todo el personal municipal (correo electrónico de 31 de agosto de 2022).

El acuerdo plenario recurrido acordó derogar los artículos 95 y 96 del Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal funcionario y laboral del Ayuntamiento de Errenteria, así como el Programa de Racionalización de Recursos Humanos 2020-2024, primas por jubilación anticipada, que había sido incorporado como anexo al citado acuerdo regulador mediante acuerdo plenario de 26 de enero de 2021.

Al constatar la falta de acreditación de la representación en una serie de recursos, en cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 5.6 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, LPACAP, mediante



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

M.U.G. langileen ordezkariari 10 egun balioduneko epea eman zitzaion aipatutako ordezkariak zuzentzeko.

Horretarako emandako epean, langileen ordezkariak errekurtsogileen ordezkariak frogatzeko beharrezko dokumentazioa aurkeztu zuten, II. eranskin moduan jasotzen den dokumentuan zehazten direnak izan ezik.

Urriaren 1eko 39/2015 Legearen 123. eta 124. artikuluek arautzen dute administrazio-egintzen aurka jarritako berraztertze-errekurtsoa. Halaber, kontuan hartu behar da lege horren beraren 115. artikulutik 120. artikulura xedatutakoa.

Errekurtsogileak Errenteriako Udaleko edo Errenteria Musikal erakunde autonomoko karrerako funtzionarioak, bitarteko funtzionarioak edo lan kontratadunak dira, eta, beraz, gaiaren interes legítimoa dutela frogatuta dago.

Errekurtsoak aztertu ondoren, egiaztatu da horiek garaiz eta behar bezala jarri direla (bi kasu zehatzetan izan ezik); beraz, bidezkoa da horiek izapidetzeko onartzea eta gaiaren mamia ebazten hastea. Errekurtsoak ebazteko organo eskuduna Udalbatza da, errekursutako akordioa hartu zuen organoa delako.

Kontuan harturik errekurtsu guztiak gai berari buruzkoak direla, testu berarekin, bidezkoa da errekurtsu horiek prozedura berean metatzea, ebazteko.

Hona hemen errekurtsogileek egindako alegazioen laburpena:

1.- Lan-baldintzak arautzen dituen akordioa ez

escrito de 12 de septiembre de 2022 se requirió a los representantes del personal A.N.R. y M.U.G. para que subsanasen la misma en el plazo de 10 días hábiles.

En el plazo concedido al efecto los citados representantes de personal aportaron la documentación necesaria para acreditar la representación de los recurrentes, salvo en los casos que señalados en el documento que se adjunta como Anexo II.

El recurso de reposición contra los actos administrativos se encuentra regulado en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, LPACAP. También debe tomarse en cuenta lo dispuesto por los artículos 115 a 120 de la misma ley.

Los recurrentes se trata de funcionario/as de carrera o interinos, y personal laboral del Ayuntamiento de Errenteria o su organismo autónomo Errenteria Musikal, de forma que queda acreditado el interés legítimo en el asunto.

Analizados los recursos se verifica que los mismos han sido interpuestos en tiempo y forma (salvo en dos casos concretos) por lo que procede admitirlos a trámite y entrar a resolver el fondo del asunto. El órgano competente para resolver los recursos se trata del Pleno de la Corporación, por resultar el órgano que adopto el acuerdo recurrido.

Considerando que todos los recursos versan sobre la misma cuestión, con el mismo texto, procede acumular los mismos en un mismo procedimiento para su resolución.

Las alegaciones efectuadas por las y los recurrentes se resumen en las siguientes:

1.- El procedimiento utilizado por el Ayuntamiento



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

aplikatzeko Udalak erabili duen prozedura ez dator bat zuzenbidearekin; erretiro aurreratua hartzeko primek estaldura juridiko nahikoa dute zuzenbidearen kontrakotzat ez hartzeko.

Adierazi dute negoziazio kolektiboa dela arazoa saihesteko tresna, eta, haren aplikazioa eten egin behar zela eta erretiro aurreratuagatik prima horien izena egokitu, alde bakarreko indargabetze batera jo beharrik gabe.

2.- Giza baliabideak arrazionalizatzeko programa barne hartzen duen lan-baldintzak arautzen dituen akordioak izaera arautzailea du, eta orokortasunez eta iraunkortasunez txartatu nahi da funtzionarioen araubide juridikoa arautzen duen estatutuan, kasu honetan Udalean.

3.- Udalak jarraitu beharreko prozedura akordio arautzailearen aplikazioa etetea izan behar zen, eta administrazio-egintzak berrikusteko prozeduren arabera jardun behar zuen, hau da, egintza deuseza ofizioz berrikusteko prozeduraren arabera, baina ez zuen halakorik egin, eta, beraz, osoko bilkuran hartutako erabakiak deuseztasun-akatsa izango luke (Administrazioen Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/20215 Legearen 48. artikulua).

4.- Giza baliabideak arrazionalizatzeko programaren barruko erretiro aurreratuagatik primek legezketasun-presuntzioa dute. Giza baliabideak arrazionalizatzeko programa onesteko erabakiari ez zion errekurtsorik jarri ez Estatuko Administrazio Orokorrak ez Autonomia Erkidegokoak.

Udal erabakiaren euskarri den txosten juridikoan aipatzen diren epaiek kasu zehatz horietarako

para inaplicar el acuerdo regulador de las condiciones de trabajo no se ajusta a derecho, las primas por jubilación anticipada cuentan con cobertura jurídica suficiente para no ser consideradas contrarias a derecho.

Señalan la negociación colectiva como instrumento para soslayar el problema, de forma que debía de haberse suspendido su aplicación y adaptar la nomenclatura de estas primas por jubilación anticipada, sin necesidad de acudir a una derogación unilateral.

2.- El acuerdo regulador de las condiciones de trabajo en el cual se incardina el programa de racionalización de recursos humanos tiene naturaleza normativa, se inserta con vocación de generalidad y permanencia en el estatuto que rige el régimen jurídico de las y los funcionarios en este caso del Ayuntamiento.

3.- El procedimiento a seguir por el Ayuntamiento debía haber sido suspender la aplicación del acuerdo regulador y proceder según los procedimientos de revisión de los actos administrativos, procedimiento de revisión de oficio de acto nulo, cuestión que no hizo, por lo que el acuerdo plenario adoptado adolecería de vicio de nulidad (artículo 48 de la Ley 39/20215, de 1 de octubre, LPACAP).

4.- Las primas por jubilación anticipada dentro del programa de racionalización de recursos humanos gozan de presunción de legalidad. El acuerdo de aprobación del programa de racionalización de recursos humanos no fue recurrido por la Administración General del Estado, ni por la de la Comunidad Autónoma.

Las sentencias invocadas en el informe jurídico que da soporte al acuerdo municipal únicamente



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

bakarrik dituzte ondorioak. Jurisprudentziako doktrinak epaitegiak eta auzitegiak bakarrik lotuko lituzke, baina ez, ordea, Administrazioa, zeren eta, doktrina horretan oinarrituta, araudia indargabetzen baitu, legezko bidetik aldentuz.

5.- Erretiro aurreraturako primak ordainsarizat hartzearen aurka daude. Auzitegi Gorenaren 2013ko abenduaren 20ko Epaia alegatu dute.

Erretiro aurreraturako primak laguntza-prestazioen barruan sar daitezkeela diote, eta nolabaiteko kalte-ordaintzat hartu beharko liratekeela borondatezko erretiroa alde aurretik hartzeagatik, gizarte-segurantzaren araubide orokorraren babes-ekintzaren borondatezko hobekuntza gisa.

Horretarako, Auzitegi Goreneko Lan arloko Salak emandako 632/2019 Epaia aipatzen dute, irailaren 13koa.

Gaia Negoziazio Mahai Orokorraren esparruan konpontzea proposatu dute, akordio arautzailean eta giza baliabideak arrazionalizatzeko programan behar diren aldaketak egiteko, erretiro aurreraturako primak gizarte-segurantzaren babes-ekintzaren borondatezko hobekuntza gisa hartzeko.

Horregatik guztiagatik, eskatu dute osoko bilkuraren erabakia atzera botatzeko eta Negoziazio Mahai Orokorrean adosteko gizarte-segurantzaren ekintza borondatez hobetzeko neurri bat, erretiro aurreratuagatiko primen baliokidea.

Aurreko zioak aztertu dira eta 2022ko abenduaren 7an Giza Baliabideetako Arduradunak eta Idazkari Nagusiak txostena eman dute GOGOETA hauetan oinarrituta:

despliegan sus efectos para esos casos concretos. La doctrina jurisprudencial únicamente vincularía a los juzgados y tribunales, pero no en cambio a la Administración que en base a la misma deroga normativa apartándose del cauce legal.

5.- Se oponen a la consideración de las primas por jubilación anticipada como retribuciones. Alegan la Sentencia del Tribunal Supremo de 20 de diciembre de 2013.

Invocan que las primas por jubilación anticipada pueden incardinarse dentro de las prestaciones asistenciales, y que deberían considerarse una especie de indemnizaciones por acceder de una forma anticipada a la jubilación voluntaria como mejoras voluntarias de acción protectora del régimen general de la seguridad social.

A tal efecto invocan la Sentencia de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo 632/2019, de 13 de septiembre.

Proponen solucionar el tema en el marco de la Mesa General de Negociación, para realizar los cambios oportunos en el acuerdo regulador y programa de racionalización de recursos humanos para considerar las primas por jubilación anticipada como una mejora voluntaria de la acción protectora de la seguridad social.

Por todo lo anterior, solicitan revocar el acuerdo plenario adoptado y acordar en la Mesa General de Negociación una medida de mejora voluntaria de la acción de la seguridad social equivalente a las primas por jubilación anticipada.

Se ha analizado las anteriores cuestiones, y con fecha 7 de diciembre de 2022, la Responsable de Recursos Humanos y la Secretaria General han emitido informe donde se recogen las siguientes



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

Lehenengoa.- Udalak erabakia hartzeko jarraitu duen prozedurari dagokionez.

Orain arte, Errenteriako Udala ordaintzen ari zen erretiro aurreraturako primak ematen ziren alde aurretik onartutako lan-baldintzak arautzen dituen akordioa aplikatzeko administrazio-egintzen bidez, akordio hori izaera orokorreko xedapen gisa hartuta, nahiz eta, lehen esan bezala, eztabaidagarria izan daitekeen akordio arautzailearen izaera juridikoa: xedapen orokor gisa ulertu behar den ala administrazio-egintza anitz gisa, hau da, eman beharreko hurrengo administrazio-egintzetan ondorioak izango dituen administrazio-egintza gisa.

Auzitegi Gorenak erretiro aurreratuen primei buruz eman dituen azken erabakiak zalantzarik gabekoak dira, eta, gainera, aipatzen ditu Bilboko eta Basauriko Udalek aitortutako primak, zeinak jasota zeuden udal horietako lan-baldintzak arautzen dituzten akordioetan eta giza baliabideak arrazionalizatzeko programetan. Hortaz, Gorenaren erabakiek zer eta nola jasotzen duten kontuan hartuta, lurraldeko udalek eta foru aldundiek berriz aztertu behar izan zituzten ezinbestean gai horri buruz orain arte izan dituzten tesi guztiak, eta, hala, eragindako administrazio publikoek horiek indarrrik gabe uztean joatea beste erremediorik ez dute izan. Erakunde bakoitzean hartutako erabakiak aztertu ondoren, ikusi da era askotako formulak erabili direla: indargabetzea, bertan behera uztea, ez aplikatzea, eta abar, bakoitzaren errealitatearen arabera, eta erretiroagatik primak jasotzeko erabiltzen zuten tresnaren arabera.

Nolanahi ere, ukaezina da negoziazio kolektiboa eta

CONSIDERACIONES:

Primera.- En relación al procedimiento seguido por el Ayuntamiento para la adopción del acuerdo.

Hasta la fecha la primas por jubilación anticipada que estaban siendo abonadas por el Ayuntamiento de Errenteria eran concedidas mediante actos administrativos de aplicación del acuerdo regulador de las condiciones de trabajo previamente aprobado, entendiéndolo el mismo como una disposición de carácter general, si bien tal y como se ha señalado anteriormente, podría resultar discutible la naturaleza jurídica del acuerdo regulador como disposición de carácter general o acto administrativo plurimo, es decir, un acto administrativo que vaya a desplegar efectos en posteriores actos administrativos a dictar.

Ante los últimos pronunciamientos del Tribunal Supremo sobre las primas por jubilación anticipada, lo que hace de forma inequívoca refiriéndose además a primas reconocidas por los Ayuntamientos de Bilbao y Basauri, los cuales tenían recogidas dichas primas en sus acuerdos reguladores de condiciones de trabajo y programas de racionalización de recursos humanos, en los términos en los que se hicieron los pronunciamientos obligaron a reconsiderar cualquier tesis que hasta ahora se hubiera podido mantener sobre esta cuestión en los diferentes Ayuntamientos y Diputaciones Forales del territorio, de forma que las Administraciones Públicas afectadas no han tenido más remedio que ir dejando sin efecto las mismas. Analizados los acuerdos adoptados en cada institución, han sido empleadas diferentes formulas: derogar, dejar sin efecto, inaplicar, etc, según la realidad de cada una de ellas, y el instrumento mediante el cual tenían recogidas las primas por jubilación.

En todo caso, lo que resulta indiscutible es que la



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

negoziazio-mahaietan lortutako itunak eta akordioak legezotasun-printzipioaren mende daudela, eta, horregatik, baztertu egin behar dugu negoziazio kolektiboak Auzitegi Gorenak ezarritako doktrina gainditzeko aukera ematea; izan ere, enplegatu publikoen lan-baldintzen negoziazio kolektiboa, baldintzok edozein motatakoak izanik ere, eta biltzen dituen tresnaren izaera juridikoa edozein dela ere (erregelamendua zein administrazio-egintza), legezotasun-printzipioaren mende dago.

Ildo horretatik, Auzitegi Gorenaren 2015eko martxoaren 30eko Epaiak (1718/2014 epaia), bederatzigarren oinarri juridikoan, honako hau adierazten du:

“Otra de las peculiaridades vienen referidas al principio de legalidad (art. 103.1 CE). Así se impide a las Administraciones Públicas sobrepasar los límites de la ley en todo proceso de negociación. Debe insistirse en que no son libres para negociar modificaciones de condiciones de trabajo, sino que están limitadas a priori y posteriori por lo que decida el legislador”.

Beraz, gai honetan, gaiaren mamia ikusi da; eta, horri dagokionez, 2022ko uztailaren 8ko txostenean arrazoituta jo behar dugu; izan ere, txosten horretan azaldu ziren arrazoiak direla-eta, argi geratu zen Errenteriako Udalaren lan-baldintzak arautzen dituen akordioaren 95. eta 96. artikulua eta giza baliabideak arrazionalizatzeko programa bateraezinak zirela Auzitegi Gorenaren doktrinarekin, zeina auzitegietan zein administrazio publikoetan aplikatzekoa baita; jarduteko bide bakarra dago: erretiro aurreraturako primak gaitzen dituzten xedapenak automatikoki ez aplikatzea, eta horiek indargabetzea edo bertan behera uztea; ez dago beste prozedurarik.

Erabaki judicial horiek ikusita Udalak legezko ezintasuna izan zuen erretiro aurreratuagatik primak ematen eta ordaintzen jarraitzeko; beraz, bidezkoa zen akordio arautzaileak xedatutakoa ez aplikatzea eta organo eskudunak, kasu honetan Udalbatzako

negociación colectiva y los pactos y acuerdos alcanzados en el seno de las mesas de negociación se encuentran sometidos al principio de legalidad, y por ello, debemos descartar que la negociación colectiva permita superar la doctrina que establece el Tribunal Supremo, dado que la negociación colectiva de las condiciones laborales de las y los empleados públicos, sean de la clase que sean, y con independencia de la naturaleza jurídica del instrumento que las recoja (reglamento o acto administrativo) están sujetas al principio de legalidad.

En este sentido la Sentencia del Tribunal Supremo de 30 de marzo de 2015 (rec.1718/2014), donde en el fundamento jurídico noveno, el Alto Tribunal manifiesta lo siguiente:

Por lo tanto, en el presente asunto a la vista del fondo del asunto; y a este respecto, debemos hacer una remisión a lo argumentado en el informe de 8 de julio de 2022, donde por los motivos que fueron expuestos se concluyó de forma clara que los artículos 95 y 96 del acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del Ayuntamiento de Errenteria y programa de racionalización de recursos humanos eran incompatibles con la doctrina del Tribunal Supremo, que es de aplicación tanto para los tribunales como para las administraciones públicas; no cabe otro procedimiento que inaplicar automáticamente y derogar o dejar sin efectos las disposiciones habilitantes de las primas por jubilación anticipada.

Ante los señalados pronunciamientos judiciales el Ayuntamiento se vino a encontrar con una imposibilidad legal para seguir concediendo y abonando las primas por jubilación anticipada, de forma que procedía inaplicar lo dispuesto por el



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

Osoko Bilkurak, dagokion osoko bilkuraren erabakia hartzea.

Akordio arautzailearen eta giza baliabideak arrazionalizatzeko programaren artikulua indargabetzeak esan nahi du xedapen horiek bertan behera uzten direla, eta lan-baldintzak arautzen dituen akordioaren izaera juridikoa edozein dela ere (izan erregelamendua edo izan administrazio-egintza), era berean erantzungo lioke. Izan ere, erregelamendutzat hartuko balitz, kasuan kasuko haren manuak indargabetuta geratuko liriteke (beraz, ez lukete ondorioz izango), eta, aldiz, administrazio-egintzatzat joko balitz, indargabetze horrek ekarriko luke xedapen berezi horiek bertan behera uztea.

Alde horretatik, esan behar da gaztelaniazko bertsioak DEROGATU dioen bitartean, euskarazkoak horren baliokidetzat INDARGABETZEA (bertan behera uztea) dakarrela, eta, segurtasun juridikoko arrazoiak direla-eta, egokia litzatekeela bi aukerak sartzea (baliokide gisa) eta, horri gehitzea, subsidiarioki, EZ APLIKATZEA akordioaren eta giza baliabideak arrazionalizatzeko programaren manuak (EUDEL-en gomendioek proposatzen duten bezalaxe), Udala behartuta dagoen gaiaren funtsa babesteko.

Errekurtsogileek aipatzen duten administrazio-egintza berrikusteko prozedurari dagokionez, ez litzateke bidezkoa izango, izan ere, legezkontrakotasun-egoera Auzitegi Gorenaren azken erabaki judizialen ondoren gertatu da, hau da, izatekotan, administrazio-egintza ez zen hasieratik izango deuseza, baizik eta jurisprudentzia-doktrina berri hori ezartzen den unetik. 2022ko uztailaren 8ko txostenean adierazi bezala, Gorenak ebazpen horiek eman arte, Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusiak babestu egiten zuen erretiro aurreraturako primak ordaintzea, giza baliabideak arrazionalizatzeko programa baten esparruan. Ezin

acuerdo regulador, y adoptar el acuerdo plenario correspondiente por el órgano competente, en este caso el Pleno de la Corporación.

La derogación de los artículos del acuerdo regulador y programa de racionalización de recursos humanos, hace referencia a dejar sin efecto dichas disposiciones, y respondería de igual forma a la naturaleza jurídica de reglamento o acto administrativo del acuerdo regulador de las condiciones de trabajo, entendiéndose que si fuese considerado reglamento los correspondientes preceptos del mismo quedarían derogados (por lo que perderían su efecto), y si en cambio fuera considerado acto administrativo, dicha derogación haría referencia al hecho de dejar sin efecto dichas disposiciones singulares.

En este sentido cabe señalar que mientras la versión en castellano dice DEROGAR, la de euskera recoge su equivalente como INDARGABETZEA (dejar sin efecto), y por motivos de seguridad jurídica sería oportuno incluir ambas posibilidades (como equivalentes), y añadir, subsidiariamente, INAPLICAR los preceptos del acuerdo y programa de racionalización de recursos humanos (tal y como lo proponen las recomendaciones de EUDEL), para salvaguardar el fondo del asunto al que se encuentra obligado el Ayuntamiento.

En relación al procedimiento de revisión de acto administrativo invocado por las y los recurrentes, el mismo no procedería, dado que la situación de ilegalidad ha sucedido tras los últimos pronunciamientos judiciales del Tribunal Supremo, es decir, en su caso el acto administrativo no hubiese sido nulo desde su inicio, sino desde el momento en que se sienta esta nueva doctrina jurisprudencial. Tal y como se señaló en el informe de 8 de julio de 2022, hasta dichos pronunciamientos el Tribunal Superior de Justicia del País Vasco venían avalando el abono de primas por jubilación anticipada en el marco de un programa de racionalización de recursos humanos.



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

dugu alde batera utzi administrazio-egintza deuseza berrikusteak “ex tunc” ondorioak ekar ditzakeela, hau da, giza baliabideak arrazionalizatzeko programa hasi zenetik eman diren erretiro-prima guztiei eragin diezaiekeela, 2022ko uztailaren 19ko osoko bilkuraren erabakiak eragin dituen “ex nunc” ondorioek ez bezala.

Azaldutakoagatik, ulertzen da 2022ko uztailaren 19ko osoko bilkuraren erabakia hartzeko jarraitutako prozedura zuzenbidearekin bat etorri zela, eta bidezkoa da errekurtsioa ezestea arrazoi horrengatik, eta Udalbatzaren erabakiaren lehen atala zuzentzea, adierazitako moduan.

Bigarrena.- Erretiro aurreraturako primen legezkotasuna, izena edozein dutela ere.

Gai horri dagokionez, Auzitegi Gorenak 2022ko martxoaren 16an eta apirilaren 5ean emandako epaiek hauxe ezarri zuten argi eta garbi jurisprudentzia-irizpide gisa: toki-erakundeen akordioetan erretiroa aurreratzeagatik aurreikusitako haborokinek, izena edozein dutela ere, ordainsaritzat hartzen dira, eta, ondorioz, zuzenbidearen arabera jokatzen dira, soil-soilik, toki-administrazioko funtzionarioen ordainsariari buruzko irismen orokorreko lege-arau batean oinarritzen diren heinean.

Horri dagokionez, 2022ko uztailaren 8ko txostenean adierazitako guztia errepikatu behar da.

Hori guztia kontuan hartuta, ukalezina da Errenteriako Udalaren lan-baldintzak arautzen dituen akordioan jasotako erretiro aurreraturako primen ordainsarizaera, ez Udalak halakotzat jo dituelako, baizik eta Auzitegi Gorenak horrela ulertzen ari delako.

Beraz, hutsala da horien izena aldatzea eta “erretiro

No podemos obviar que la revisión de acto administrativo nulo podría generar unos efectos “ex tunc”, afectando a todas aquellas primas por jubilación que se han concedido desde el inicio del programa de racionalización de recursos humanos, a diferencia de los efectos “ex nunc” ocasionados por el acuerdo plenario de 19 de julio de 2022.

Por lo expuesto, se entiende que el procedimiento seguido para la adopción del acuerdo plenario de 19 de julio de 2022 fue ajustado a derecho, y procede desestimar el recurso por este motivo, y rectificar el apartado primero del acuerdo plenario en los términos señalados.

Segundo.- Legalidad de las primas por jubilación anticipada o cualquiera que sea su denominación

En relación a esta cuestión, las sentencias dictadas por el Tribunal Supremo con fecha 16 marzo y 5 de abril de 2022 señalaron como criterio jurisprudencial claramente establecido que las gratificaciones por jubilación anticipada, cualquiera que fuese su denominación previstas en los acuerdos de las entidades locales tienen naturaleza de retribución y, por consiguiente, solo pueden considerarse ajustadas a derecho en la medida en que tengan fundamento en una norma legal de alcance general, relativa a la remuneración de las y los funcionarios de la Administración Local.

Reiterar a este respecto todo lo manifestado en el informe de 8 de julio de 2022.

En base a todo lo anterior, es indiscutible la naturaleza retributiva de las primas por jubilación anticipada recogidas en el acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del Ayuntamiento de Errenteria, no porque lo haya considerado el Ayuntamiento, sino porque así lo está entendiendo el Tribunal Supremo.

Por lo tanto, resulta irrelevante una modificación de



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

aurreratuagatiko kalte-ordainak” edo “gizarte segurantzaren ekintza borondatez hobetzeko neurriak” deitzea, ez bada aldatzen funtsezko xedea, hots, erretiro aurreratua hartzen duen enplegatu publikoak konpentsazio ekonomikoa jasotzea .

Horri dagokionez, ez da proposamen zehatzik jaso erretiro aurreratuagatiko primen xedeaz bestelako neurri zehatzak hartzeko, une honetan udal langileen lan baldintzak arautzen dituen akordio berria negoziatzen ari denean.

Horregatik guztiagatik, ondoriozta daiteke toki-administrazioan ez dagoela legezko estaldurarik erretiro aurreraturako primak ordaintzeko, ez eta xede bera duen beste edozein kontzeptu ordaintzeko ere, izena edozein duela ere.

Negoiazio Mahai Orokorra da foro eskuduna Errenteriako Udaleko funtzionarioen eta lan-kontratudunen lan-baldintzei eragiten dieten neurriak negoziatzeko, ituntzeko eta adosteko, laguntzakoak barne, baina negoziazio kolektibo hori legezketasun-printzipioaren mende dago.

Negoiazio Mahai Okorrrak 2022ko abenduaren 1ean egindako bileran, Langileen Batzordea osatzen duten sindikatuek (LAB, CCOO eta ELA) eskatuta, Gobernu Taldeak onartu zuen udal-langileen lan-baldintzak arautzen dituen akordioan klausula bat sartzea, erretiro aurreratuagatiko primen giza baliabideak arrazionalizatzeko programa berreskuratzeko konpromisoa jasotzen duena, betiere legezketasunak horretarako aukera ematen badu, eta horretarako planteatu daitezkeen formulak aztertzea.

ZUZENBIDE OINARRIAK

* 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren

su denominación a “indemnizaciones por jubilación anticipada” o “medidas de mejora voluntaria de la acción de la seguridad social” si no se modifica su objeto de fondo, es decir, la compensación económica que va a recibir el empleado o empleada pública que accede a la jubilación anticipada.

A este respecto no se ha recibido ninguna propuesta concreta para adoptar medida concreta que difiera del objeto de las primas por jubilación anticipada, cuando en este momento se encuentra negociando en nuevo acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal municipal.

Por todo lo anterior, cabe concluir que en el ámbito de la administración local no existe cobertura legal para el abono de primas por jubilación anticipada, ni cualquier otro concepto con el mismo objeto cualquiera que sea su denominación.

La Mesa General de Negociación resulta el foro competente para negociar, pactar y acordar medidas que afecten a las condiciones de trabajo del personal funcionario y laboral del Ayuntamiento de Errenteria, incluidas las asistenciales, si bien esa negociación colectiva se encuentra supeditada al principio de legalidad.

En la reunión de la Mesa General de Negociación celebrada el 1 de diciembre de 2022, a solicitud de los sindicatos que conforman la Junta de Personal (LAB, CCOO y ELA), el Equipo de Gobierno admitió incluir en el acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal municipal una cláusula que recoja el compromiso de recuperar el plan de racionalización de recursos humanos de las primas por jubilación anticipada, en el supuesto en que la legalidad lo permita, y estudiar las posibles formulas que puedan ser planteadas a tal objeto.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

* Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre,



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.

* 6/1989 Legea, uztailaren 6koa, Euskal Funtzio Publikoari buruzkoa.

* 7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki-araubidearen oinarriak arautzen dituena.

* 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena.

Kontuan hartuta 2022ko uztailaren 8an eta abenduaren 5ean Giza Baliabideetako Arduradunak eta Udaleko Idazkari Nagusiak idatzitako txostenak.

Giza Baliabideetako delegatuak egindako erabaki-proposamena eta Giza Baliabideetako arduradunak espedientean jasotako akordio-proposamenari emandako adostasuna ikusita.

2022ko abenduaren 13an, Giza Baliabideetako delegatuak proposatuta, Antolaketa batzordeak gai honen aldeko irizpena eman zuen.

Udalbatzak, aldeko 12 botoren gehiengoarekin (EH Bildu Orereta/Errenteria, Elkarrekin Errenteria) eta 9 abstentziorekin (Euskal Sozialistak-Socialistas Vascos (ES-SV) eta EAJ/PNV).

ERABAKI DU

LEHENENGOA.- IZAPIDETZEKO ONARTZEA erabaki honen I. eranskinean jasotzen diren hirurogeita hamabost (75) udal-langileek aurkeztutako Berraztertze-errekurtsoak, garaiz eta behar bezala aurkeztu direlako, eta **EZ ONARTZEA** II. eranskinean jasotzen diren udal-langileei dagozkienak, ordezkaritza egiaztatu ez delako.

Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público

* Ley 6/1989, de 6 de julio, de Función Pública Vasca.

* Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Régimen Local.

* Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Considerado los informes jurídicos de 8 de julio de 2022 y 5 de diciembre de 2022, suscritos por la Responsable de Recursos Humanos y la Secretaria General del Ayuntamiento.

Vista la propuesta de acuerdo de la Delegada de Recursos Humanos, y la conformidad dada por la Responsable de Recursos Humanos a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.

Visto que en fecha 13 de diciembre de 2022, a propuesta de la delegada de Recursos Humanos, la Comisión de Organización dictamina favorablemente el presente asunto.

El Pleno de la Corporación por mayoría de 12 votos a favor (EH Bildu Orereta/Errenteria, Elkarrekin Errenteria) y 9 abstenciones (Euskal Sozialistak-Socialistas Vascos (ES-SV) y EAJ/PNV).

ACUERDA

PRIMERO.- ADMITIR A TRÁMITE los Recursos de Reposición presentados por los setenta y cinco (75) empleados y empleadas municipales que se recogen en el Anexo I al presente acuerdo, por haber sido interpuestos en tiempo y forma, e **INADMITIR** los correspondientes a las y los empleados municipales recogidos en el Anexo II, por falta de acreditación de



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

BIGARRENA.- METATZEA prozedura bakar batean aipatutako Berraztertzeko Errekurtsuok, xede eta eduki bera dutelako, prozedura bakar batean ebazteko.

HIRUGARRENA.- EZESTEIA Berraztertzeko errekurtsuen gaiaren mamia, azalpen-zatian adierazitako arrazoiengatik eta 2022ko abenduaren 5eko txosten juridikoan oinarrituta.

LAUGARRENA.- ALDATZEA 2022ko uztailaren 19ko Osoko Bilkuraren Erabakiaren lehenengo atala. Honela geratuko da:

LEHENENGOA.- BERTAN BEHERA UTZI EDO INDARGABETZEA, eta subsidiarioki EZ APLIKATZEA Errenteriako Udaleko funtzionarioen eta lan-kontratuko langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioaren 95. eta 96. artikuluen aplikazioa, eta baita ere Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Programa 2020 –2024, erretiro aurreratuagatik primak, zeina aipatutako akordio arautzaileari erantsi baitzizaion eranskin gisa (2021eko urtarrilaren 26ko Osoko Bilkuraren Akordioa).

BOSGARRENA.- KONPROMISOA HARTZEA erretiro aurreratuagatik primetatik Giza Baliabideak Arrazionalizatzeko Programa berreskuratzeko, indarrean dagoen legeriak horretarako aukera ematen badu, eta helburu horretarako planteatu daitezkeen formulak aztertzea. Konpromiso hori klausula gehigarri gisa sartzea udal-langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioan.

SEIGARRENA.- Akordio honen jakinarazpena interesatuei eta Pertsonal Batzordeari egitea, eta dagokion iragarkia Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzea.

la representación.

SEGUNDO.- ACUMULAR en un solo procedimiento los citados Recursos de Reposición por contar con idéntico objeto y contenido, para ser resueltos en un único procedimiento.

TERCERO.- DESESTIMAR el fondo del asunto de los Recursos de Reposición por los motivos señalados en la parte expositiva, y en base al informe jurídico de 5 de diciembre de 2022.

CUARTO.- MODIFICAR el apartado primero del Acuerdo Plenario de 19 de julio de 2022, de forma que quedará redactado en los siguientes términos:

PRIMERO.- DEROGAR o DEJAR SIN EFECTO, y subsidiariamente INAPLICAR los artículos 95 y 96 del Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal funcionario y laboral del Ayuntamiento de Errenteria, así como Programa de Racionalización de Recursos Humanos 2020 – 2024, Primas por jubilación anticipada, que se incorporó como anexo al citado acuerdo regulador (Acuerdo Plenario de 26 de enero de 2021).

QUINTO.- ADOPTAR EL COMPROMISO de recuperar el Plan de Racionalización de Recursos Humanos de las primas por jubilación anticipada, en el supuesto en que la legalidad vigente lo permita, y estudiar las posibles fórmulas que puedan ser planteadas a tal objeto, incluyendo dicho compromiso como cláusula adicional dentro del Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal municipal.

SEXTO.- Comunicar el presente acuerdo a los interesados y a la Junta de Personal, y publicar el correspondiente anuncio en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

6. Proposamena: 2023. urterako Errenteria Musikaleko langile-Plantilla eta Lanpostu Zerrendaren onarpena. (2022RPOL0075)

AURREKARIAK

Patronatuko Presidenteak "Errenteria Musikal" Udalaren Musika Patronatuak 2023. urtean izango duen langileen Plantilla Organikoa eta Lanpostu-Zerrenda onartzeko proposamenak egin ditu (Gida Batzordeak 2022ko azaroaren 29an onartu zuen).

Kontuan hartuta 2021eko abenduaren 2ko Patronatuko Presidentearen Dekretuz onartutako Giza Baliabideak arrazionalizatzeko programa.

Errenteria Musikal Udal Patronatuko Zuzendari-Administratzaileak 2022ko azaroaren 23an gaiari buruz egindako Memoria. Bertan 2023ko Plantilla Organikoa eta Lanpostuen Zerrendan sartu diren aldaketak aipatzen dira.

Giza Baliabideko arduradunak 2022ko abenduaren 1ean txostena egin du eta Idazkari Orokorra oniritzia eman du.

Ikusirik Udal Kontuhartzailearen fiskalizazio txostena.

ZUZENBIDE OINARRIAK

* 5/2015 LEDa, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren testu bategina onartzen duena.

* 6/1989 Legea, uztailaren 6koa, Euskal Funtzio Publikokoa (13tik 21era arteko artikulua)

6. Propuesta: Aprobación de la Plantilla de personal y de la Relación de Puestos de Trabajo de Errenteria Musikal correspondiente al año 2023.(2022RPOL0075)

ANTECEDENTES

Vistas las propuestas del Presidente del Patronato de aprobación de la Plantilla Orgánica de Personal y de la Relación de Puestos de Trabajo del Patronato Municipal "Errenteria Musikal" para el ejercicio 2023, aprobada por su Junta Rectora en fecha 29 de noviembre de 2022.

Considerando el Programa de Racionalización de Recursos Humanos que fue aprobado por Decreto de la Presidencia del Patronato con fecha 2 de diciembre de 2021.

Considerando la Memoria de fecha 23 de noviembre de 2022 del Director-Administrador del Patronato Municipal Errenteria Musikal, donde se hacen constar las modificaciones incluidas en la propuesta de Plantilla Organica de Personal y Relación de Puestos de Trabajo 2023.

Visto el informe emitido por la Responsable de Recursos Humanos con fecha 1 de diciembre de 2022, con nota de conformidad de la Secretaria General.

Visto el informe de fiscalización de la Interventora Municipal.

LEGISLACIÓN APLICABLE

* RDL 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

* Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca (arts. 13 a 21)



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

* 207/1990 Dekretua, Euskal Administrazio Publikoetako funtzionarioen ordainsariena.

* 7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Tokiko Araubide Oinarriak arautzen dituen (22.2.i eta 89 eta ondorengo artikulak)

* 781/1986 Errege Dekretua, apirilaren 18koa, Tokiko Araubidearen Testu Berregina onartzen duena (126 eta 127 artikulak).

* 22/2021 Legea, abenduaren 28koa, Estatuaren 2022erako Aurrekontu Orokorrei buruzkoa.

Giza Baliabideetako delegatuak egindako erabaki-proposamena eta Giza Baliabideetako arduradunak espedientean jasotako akordio-proposamenari emandako adostasuna ikusita.

2022ko abenduaren 13an, Giza Baliabideetako delegatuak proposatuta, Antolaketa batzordeak gai honen aldeko irizpena eman zuen.

Udalbatzak, aldeko 12 botoren gehiengoarekin (EH Bildu Orereta/Errenteria, Elkarrekin Errenteria) eta 9 abstentziorekin (Euskal Sozialistak-Socialistas Vascos (ES-SV) eta EAJ/PNV).

ERABAKI DU

LEHENENGOA. Oraingo langile-plantila ondorengo eran aldatzea:

A) Hurrengo plazak kentzea:

Funtzionarioak:

- 1.1.3.- Musika Irakaslea. Dotazio bat.

Laboralak:

- 2.1.7.- Txistulari zuzendaria, A2 taldean

* Decreto 207/1990, de Retribuciones de los funcionarios de las Administraciones Públicas Vascas.

* Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local (arts. 22.2.i) y 89 y ss.).

* Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de Régimen Local. (arts. 126 y 127).

* Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.

Vista la propuesta de acuerdo de la delegada de Recursos Humanos, y la conformidad dada por la Responsable de Recursos Humanos a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.

Visto que en fecha 13 de diciembre de 2022, a propuesta de la delegada de Recursos Humanos, la Comisión de Organización dictamina favorablemente el presente asunto.

El Pleno de la Corporación por mayoría de 12 votos a favor (EH Bildu Orereta/Errenteria, Elkarrekin Errenteria) y 9 abstenciones (Euskal Sozialistak-Socialistas Vascos (ES-SV) y EAJ/PNV).

ACUERDA

PRIMERO. Modificar la plantilla vigente en los siguientes términos:

A) Suprimir las siguientes plazas:

Personal funcionario

- 1.1.3.- Profesorado de música. Una dotación.

Personal laboral:

- 2.1.7.- Director txistulari, encuadrada en el



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

sailkatutakoa. Lan-jarduna %58 (GGBB arrazionalizatzeko programa).

- 2.1.8.- Txistularia, C1 taldean sailkatutakoa. Lan-jarduna %46 (GGBB arrazionalizatzeko programa).
- 2.1.9.- Txistulari-silbotea, C1 taldean sailkatutakoa. Lan-jarduna %46 (GGBB arrazionalizatzeko programa).
- 2.1.10.- Atabala, C1 taldean sailkatutakoa. Lan-jarduna %46 (GGBB arrazionalizatzeko programa).

B) Beste aldaketak

Funtzionarioak:

- 1.1.5.- Musika irakaslea. Lan jarduna aldatzen da %75tik %100ra. 1.1.3.- Musika irakaslea plazaren dotazio berri batean bihurtzen da.

BIGARRENA. Onartzea 2023rako "Errenteria Musikal" Udal Patronatuko langile-plantila organikoa eta lanpostuak, espedientean jasota dagoena.

HIRUGARRENA. Onartzea 2023. urterako "Errenteria Musikal" Udal Patronatuko Lanpostuen Zerrenda. Hots, espedientean jasota dauden funtzionarioena eta lan kontratueko langileena. 2022ko lanpostu zerrendarekin alderatuta dauden aldaketak, proposamen honi atxikitzen zaion azalpen memorian jasota daude.

LAUGARRENA. Argitaratzea Plantila Organikoa eta Lanpostuen Zerrendari dagokion testu osoa Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean apirilaren 18ko 781/1986 EDaren 127. artikuluan xedatutakoari jarraiki, beti ere 2023rako aurrekontua behin-

grupo de clasificación A2. Jornada 58 %. (Programa Racionalización RRHH)

- 2.1.8.- Txistulari, encuadrada en el grupo de clasificación C1. Jornada 46 %. (Programa Racionalización RRHH)
- 2.1.9.- Txistulari-silbote, encuadrada en el grupo de clasificación C1. Jornada 46 %. (Programa Racionalización RRHH)
- 2.1.10.- Atabala encuadrada en el grupo de clasificación C1. Jornada 46 %. (Programa Racionalización RRHH)

B) Otras modificaciones

Personal funcionario

- 1.1.5.- Profesorado de Musica. Se modifica la jornada del 75 % al 100 % en una plaza, pasando a resultar una nueva dotación del código 1.1.3 Profesorado de Musica.

SEGUNDO. Aprobar la plantilla orgánica de plazas y puestos de trabajo del Patronato Municipal "Errenteria Musikal" para el ejercicio 2023 que se adjunta como anexo en el expediente.

TERCERO. Aprobar la Relación de Puestos de Trabajo del Patronato Municipal "Errenteria Musikal" correspondiente al año 2023, en la que se incluyen los reservados a funcionarios, y a personal laboral, que obra en el expediente, que incluye las modificaciones existentes respecto a la aprobada para el 2022 y que han quedado recogidas en la memoria explicativa que se adjunta a esta propuesta.

CUARTO. Publicar el texto íntegro de la Plantilla Orgánica y Relación de Puestos de Trabajo, una vez se entienda aprobado definitivamente el Presupuesto para el año 2023, en el Boletín Oficial del Territorio Histórico de Gipuzkoa, en cumplimiento de lo



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

betikotasunez onartu ondoren.

dispuesto en el art. 127 del RDL 781/1986, de 18 de abril.

7. Proposamena: 2023. urterako Errenteriako Udaleko langile-plantillaren onarpena. (2022RPOL0074)

7. Propuesta: Aprobación de la plantilla de personal del Ayuntamiento de Errenteria correspondiente al año 2023. (2022RPOL0074)

AURREKARIAK

2022. ekitaldiko aurrekontua onartu zela eta, Udalbatzak, 2021eko abenduaren 15ean egindako osoko bilkuran, Udal honetako langileen plantilla onetsi zuen, eta plantilla hori 2022ko maiatzaren 31ko osoko bilkuran hartutako erabakiaren bidez aldatu zen.

Era berean, indarrean dagoen plantilarekiko 2023ko langile-plantilan egindako aldaketen azalpen-memoria jasotzen da.

ZUZENBIDE OINARRIAK

- * 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena (EPOE-TB).
- * 6/1989 Legea, Euskal Funtzio Publikoari buruzkoa.
- * 207/1990 Dekretua, Euskal Administrazio Publikoetako funtzionarioen ordainsariena.
- * Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legea.
- * 781/1986 Legegintzako Errege Dekretua, apirilaren 18koa, Toki Araubidearen arloan indarrean dauden Xedapenen Testu Bategina onartzen duena.

ANTECEDENTES

Con ocasión de la aprobación del presupuesto para el ejercicio 2022 el Pleno de la Corporación, en sesión celebrada el día 15 de diciembre de 2021, aprobó la plantilla de personal de este Ayuntamiento, la cual fue modificada por acuerdo plenario de fecha 31 de mayo de 2022.

Se recoge la memoria explicativa de las variaciones introducidas en la plantilla correspondiente al ejercicio 2023 con respecto a la actual.

LEGISLACIÓN APLICABLE

- * Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP).
- * Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca.
- * Decreto 207/1990, de Retribuciones de los funcionarios de las Administraciones Públicas Vascas .
- * Ley 7/1985 de 2 de abril que regula las Bases del Régimen Local.
- * Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Vigentes en materia de Régimen Local.



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

* 22/2021 Legea, abenduaren 28koa, Estatuko Aurrekontu Orokorrak 2022. urterako.

Giza Baliabideko arduradunak 2022ko abenduaren 1ean txostena eman du, eta idazkari orokorrak oniritzia eman dio.

Udal Kontuhartzaileak aldeko fiskalizazio txostena eman du.

Antolaketako delegatuak egindako erabaki-proposamena eta Giza Baliabideetako Arduradunak espedientean jasotako akordio-proposamenari emandako adostasuna ikusita.

2022ko abenduaren 13an, Giza Baliabideetako delegatuak proposatuta, Antolaketa batzordeak gai honen aldeko irizpena eman zuen.

Udalbatzak, aldeko 12 botoren gehiengoarekin (EH Bildu Orereta/Errenteria, Elkarrekin Errenteria) eta 9 abstentziorekin (Euskal Sozialistak-Socialistas Vascos (ES-SV) eta EAJ/PNV).

ERABAKI DU

LEHENENGOA. Oraingo langile-plantila ondorengo eran aldatzea:

A) Ondoko lanpostuak sortzea:

1. Funtzionarioak:

- Administrari bat, C1 sailkapen taldekoa eta Administrazio Orokorreko eskalako, Administrari azpieskalakoa.
- 2 zuzenbidean lizentziatuak, A1 taldean sailkatuak eta Administrazio Bereziko eskalakoak, azpieskala Teknikoa eta Goi Mailako Teknikarien klasekoa.

* Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.

La responsable de Recursos Humanos, con fecha 1 de diciembre de 2022, ha emitido informe, con nota de conformidad de la secretaria general.

La Interventora ha emitido informe de fiscalización favorable.

Vista la propuesta de acuerdo de la delegada de Organización, y la conformidad dada por la Responsable de Recursos Humanos a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.

Visto que en fecha 13 de diciembre de 2022, a propuesta de la delegada de Recursos Humanos, la Comisión de Organización dictamina favorablemente el presente asunto.

El Pleno de la Corporación por mayoría de 12 votos a favor (EH Bildu Orereta/Errenteria, Elkarrekin Errenteria) y 9 abstenciones (Euskal Sozialistak-Socialistas Vascos (ES-SV) y EAJ/PNV).

ACUERDA

PRIMERO. Modificar la plantilla vigente en los siguientes términos:

A) Crear las siguientes plazas:

1. Personal funcionario:

- 1 administrativo/a, encuadrada en el grupo de clasificación C1 y perteneciente a la escala de Administración General, subescala Administrativa.
- 2 licenciados/as en derecho, encuadradas en el grupo de clasificación A1 y pertenecientes a la escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnicos Superiores.



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

- Arkitekto tekniko bat, A2 sailkapen taldekoa eta Administrazio Bereziko eskalakoa, azpieskala Teknikokoa eta Erdi Mailako Teknikarien klasekoa.
- Laguntzaile tekniko bat, C1 sailkapen taldekoa eta Administrazio Bereziko eskalakoa, azpieskala Teknikoa eta Teknikari Laguntzaileen klasekoa.
- Teknikari laguntzaile 1, C1 sailkapen taldean kokatua eta Administrazio Bereziko eskalakoa, Zerbitzu Berezietako azpieskala eta Betebehar Bereziak dituzten lanpostuak klasekoa.
- Teknikari laguntzaile 1, C1 sailkapen taldean kokatua eta Administrazio Bereziko eskalakoa, Zerbitzu Berezietako azpieskala eta Betebehar Bereziak dituzten lanpostuak klasekoa.
- Sukaldari 1, C1 sailkapen taldean kokatua eta Administrazio Bereziko eskalakoa, Zerbitzu Berezietako azpieskala eta Betebehar Bereziak dituzten lanpostuak klasekoa.
- 4 arduradun, C1 sailkapen taldekoak eta Administrazio Bereziko eskalakoak, Zerbitzu Berezien azpieskalakoak eta Ofizioetako Langileen klasekoak.
- Ofizial bat, C2 sailkapen taldekoa eta Administrazio Bereziko eskalakoa, Zerbitzu Berezien azpieskalakoa eta Ofizioetako Langileen klasekoa.
- Komisariorde bat, A2 sailkapen taldekoa eta Administrazio Bereziko eskalakoa, Zerbitzu Berezien azpieskalakoa eta Udaltzaingoa eta laguntzaileak klasekoa.
- 1 arkitekto/a técnico-a, encuadrada en el grupo de clasificación A2 y perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnicos-as Medios-as.
- 1 técnico/a auxiliar, encuadrada en el grupo de clasificación C1 y perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnicos Auxiliares.
- 1 técnico-a auxiliar, encuadrada en el grupo de clasificación C1 y perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales, clase Plazas de Cometidos Especiales.
- 1 técnico-a auxiliar, encuadrada en el grupo de clasificación C1 y perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales, clase Plazas de Cometidos Especiales.
- 1 cocinero/a, encuadrada en el grupo de clasificación C1 y perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales, clase Plazas de Cometidos Especiales.
- 4 encargados-as, encuadradas en el grupo de clasificación C1 y pertenecientes a la escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales, clase Personal de Oficios.
- 1 oficial, encuadrada en el grupo de clasificación C2 y perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales, clase Personal de Oficios.
- 1 subcomisario/a, encuadrada en el grupo de clasificación A2 y perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales, clase Policía Local y sus auxiliares.



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

B) Ondoko lanpostuak kentzea:

1. Funtzionarioak:

- Basozain 1, C2 sailkapen taldean kokatua eta Administrazio Bereziko eskalakoa, Zerbitzu Berezietako azpieskala eta Betebehar Bereziak dituzten lanpostuak klasekoa.
- Ofizial iturgin bat, C2 sailkapen taldekoa eta Administrazio Bereziko eskalakoa, Zerbitzu Berezien azpieskalakoa eta Ofizioetako Langileen klasekoa.

C) Ondoko lanpostuak iraungitzea:

1. Funtzionarioak:

- AOT 1, A1 sailkapen taldekoa eta Administrazio Orokorreko eskalakoa, azpieskala teknikoa.
- Erdi mailako teknikari 1, A2 sailkapen taldekoa eta Administrazio Bereziko eskalakoa, azpieskala teknikoa eta erdi mailako teknikarien klasekoa.
- Arduradun bat, C2 sailkapen taldekoa eta Administrazio Bereziko eskalakoa, Zerbitzu Berezien azpieskalakoa eta Ofizioetako Langileen klasekoa.
- Gidaria, C2 sailkapen taldekoa eta Administrazio Bereziko eskalakoa, Zerbitzu Berezien azpieskalakoa eta Ofizioetako Langileen klasekoa.

BIGARRENA. Onartzea 2023rako Udal honetako langile-plantila organikoa eta lanpostuak, espedienteen jasota dagoena.

B) Suprimir las siguientes plazas:

1. Personal funcionario:

- 1 guardabosques, encuadrada en el grupo de clasificación C2 y perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales, clase Plazas de Cometidos Especiales.
- 1 oficial fontanero/a, encuadrada en el grupo de clasificación C2 y perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales, clase Personal de Oficios.

C) Declarar a extinguir las siguientes plazas:

1. Personal funcionario:

- 1 TAG, encuadrada en el grupo de clasificación A1 y perteneciente a la escala de Administración General, subescala Técnica.
- 1 técnico-a medio-a, encuadrada en el grupo de clasificación A2 y perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnicos-as medios-as.
- 1 encargado-a, encuadrada en el grupo de clasificación C2 y perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales, clase Personal de Oficios.
- 1 conductor-a, encuadrada en el grupo de clasificación C2 y perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales, clase Personal de Oficios.

SEGUNDO. Aprobar la plantilla orgánica de plazas y puestos de trabajo de este Ayuntamiento para el ejercicio 2023 que se adjunta como anexo en el expediente.



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

HIRUGARREN. Aurrekontu-dotaziorik gabe uztea, aipatutako hilabetetan, langile-plantilan dauden ondorengo plazak, hain zuzen datorren ekitaldian okupatzea ez dagoelako aurreikusia.

- Bi administrari bat: dotaziorik gabe.
- Bi administrari laguntzaile bat: dotaziorik gabe.
- Zuzenbidean lizentziatu bat: 10 hilabeteko dotazioarekin.
- Zuzenbidean lizentziatu bat: 3 hilabeteko dotazioarekin.
- Arkitektu bat: dotaziorik gabe.
- Erdi mailako teknikari bat: dotaziorik gabe.
- Teknikari laguntzaile bat: dotaziorik gabe.
- Liburutegiko bi laguntzaile: dotaziorik gabe.
- Arduradun bat (C1): 3 hilabeteko dotazioarekin
- Arduradun bat (C1): 3 hilabeteko dotazioarekin
- Arduradun bat (C1): dotaziorik gabe.
- Arduradun bat (C2): dotaziorik gabe.
- Laguntzaile tekniko bat: 6 hilabeteko dotazioarekin.
- Ofizial bat: dotaziorik gabe.
- Pinturako ofizial bat: dotaziorik gabe.
- Sukaldari bat (C2): dotaziorik gabe.

TERCERO. Dejar sin dotación presupuestaria, durante los meses que se mencionan, las siguientes plazas, incluidas en la plantilla de personal, por las previsiones existentes para el siguiente ejercicio:

- Dos administrativos/as: sin dotación.
- Dos auxiliares administrativos/as: sin dotación.
- Un/a licenciado/a en derecho: dotado 10 meses.
- Un/a licenciado/a en derecho: dotado 3 meses.
- Un/a arquitecto/a: sin dotación.
- Un/a técnico/a medio: sin dotación.
- Un/a técnico/a auxiliar: sin dotación.
- Dos auxiliares de biblioteca: sin dotación.
- Un encargado C1: dotación 3 meses.
- Un encargado C1: dotación 3 meses.
- Un encargado C1: sin dotación.
- Un encargado (C2): sin dotación.
- Un/a técnico/a auxiliar: dotación 6 meses.
- Un/a oficial: sin dotación.
- Un/a oficial de pintura: sin dotación.
- Un/a cocinero/a (C2): sin dotación.



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

- Operari bat: dotaziorik gabe.
- Un/a operario/a: sin dotación.
- Udaltzaingoko lehen agente bat: 6 hilabeteko dotazioarekin.
- Un/a agente primero Policía Local: dotación 6 meses.
- Udaltzaingoko bi agente: dotaziorik gabe.
- Dos agentes Policía Local: sin dotación.

LAUGARRENA. Argitaratzea langile-plantilari dagokion testu osoa Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean apirilaren 18ko 781/1986 EDaren 127. artikuluan xedatutakoari jarraiki, beti ere 2023rako aurrekontua behin-betikotasunez onartu ondoren.

CUARTO. Publicar el texto íntegro de la plantilla, una vez se entienda aprobado definitivamente el Presupuesto para el año 2023, en el Boletín Oficial del Territorio Histórico de Gipuzkoa, en cumplimiento de lo dispuesto en el art. 127 del RDL 781/1986, de 18 de abril.

8. Proposamena: 2023. urterako Errenteriako Udaleko Lanpostu Zerrendaren onarpena. (2022RPOL0066)

8. Propuesta: Aprobación de la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Errenteria correspondiente al año 2023. (2022RPOL0066)

AURREKARIAK

Eusko Funtzio Publikoari buruzko legearen 13. artikuluan jasota dagoenaren arabera, "Euskal Administrazio Publikoek bere barne-egiturak arazoibideratu eta eratu, langilego-beharrak finkatu, lanpostuetan jarduteko eskatutako baldintzak zehaztu eta horietako bakoitza sailkatzeko baliabidea dituzte lanpostu-zerrendak.

Lanpostuen zerrendak, izaera dinamikoa duenez, maiz eguneratu behar da, hain zuzen Udalaren antolamendu-beharren arabera izan dadin.

ANTECEDENTES

Conforme a lo dispuesto en el art. 13 de la Ley de la Función Pública Vasca, "las Relaciones de Puestos de Trabajo son el instrumento mediante el cual las Administraciones Públicas vascas racionalizan y ordenan sus estructuras internas, determinan sus necesidades de personal, definen los requisitos exigidos para su desempeño y clasifican cada uno de ellos".

La Relación de Puestos de Trabajo viene siendo objeto de constantes actualizaciones como consecuencia de su naturaleza dinámica y con el propósito de que en todo momento resulte la expresión real de las necesidades organizativas de este Ayuntamiento.



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

Illo horri jarraituz, 2023ko ekitaldirako eguneratutakoan jasota geratu dira aldatetei buruzko azalpen memorian, proposamen honekin batera azaltzen dena.

Lanpostuen diru-kopurua langile-plantila onartzeko proposamenean jasotzen da, hain zuzen osoko bilkurak, berorretan jaso bezala, onar dezan.

Bestalde, Lanpostuen Zerrendek, Enplegu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren 74. artikulua babespean, gutxienez jaso behar dituzte: *lanpostu bakoitzaren izen zehatza, zenbat lanpostu diren, zein sailera dauden izendatuak, prozesua zein Administrazio langileei dagoen irekia, zein talde edo kidegokoak diren, betetzeko modua, ordainsari osagarriak*. Eta gure kasuan, baita, lanpostu bakoitzak izendatuta daukan hizkuntza-eskakizuna derrigortasun datarekin (EFPLren 15.1 d art.).

Memoria horretan xedatutakoaren arabera, hala nola TAOLen 22 eta 90.2 artikuluetan, TABT-ren 126.4 eta 127 artikuluetan, Euskal Funtzio Publikoko Legearen II. Tituluaren I. Kapituluan eta osagarri gisa aplikatu litekeen estatu-araudia.

ZUZENBIDE OINARRIAK

- * 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena (EPOETB).
- * 6/1989 Legea, Euskal Funtzio Publikoari buruzkoa.
- * Toki Araubidearen Oinarririk arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legea.

En este sentido, para el próximo ejercicio 2023, las actualizaciones introducidas quedan recogidas en la memoria explicativa de las variaciones que se adjunta a esta propuesta.

La dotación económica de los puestos de trabajo ha quedado recogida en la propuesta de aprobación de la plantilla de personal que se somete también a aprobación plenaria, en los términos señalados en dicha propuesta.

Considerando, por otra parte, que las Relaciones de Puestos de Trabajo, al amparo del artículo 74 del Estatuto Básico del Empleado Público, han de contener, al menos, *la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los Cuerpos o Escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias*” y también, en nuestro caso, el perfil lingüístico asignado a cada uno de ellos con indicación de la fecha de preceptividad, (art.15.1d de la LFPV).

En virtud de lo dispuesto en la normativa citada, así como en los artículos 22 y 90.2 de la LRBRL, 126.4 y 127 del TRRL, el Capítulo I del Título II de la Ley de la Función Pública Vasca y la normativa estatal básica (LEBEP) y la de carácter supletorio que resulte de aplicación.

LEGISLACIÓN APLICABLE

- * Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP).
- * Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca.
- * Ley 7/1985 de 2 de abril que regula las Bases del Régimen Local.



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

* 781/1986 Legegintzako Errege Dekretua, apirilaren 18koa, Toki Araubidearen arloan indarrean dauden Xedapenen Testu Bategina onartzen duena.

* 22/2021 Legea, abenduaren 28koa, Estatuko Aurrekontu Orokorrak 2022. urterako.

* 18/2022 Errege Lege Dekretua, urriaren 18koa, energia-kontsumitzaileen babesa indartzeko eta gas naturalaren kontsumoa murrizten laguntzeko neurriak onartzen dituena, «Zure energiarako Plana + segurtasuna (+SE)» aplikatuz, bai eta sektore publikoaren zerbitzuko langileen ordainsarien eta lehortek kaltetutako behin-behineko nekazaritza-langileak babesteko neurriak ere.

Giza Baliabideko arduradunak 2022ko abenduaren 1ean txostena eman du, eta idazkari orokorrak oniritzia eman dio.

Udal kontuhartzaileak aldeko fiskalizazio txostena eman du.

Giza Baliabideko delegatuak egindako erabaki-proposamena eta Giza Baliabideetako arduradunak espedientean jasotako akordio-proposamenari emandako adostasuna ikusita.

2022ko abenduaren 13an, Giza Baliabideetako delegatuak proposatuta, Antolaketa batzordeak gai honen aldeko irizpena eman zuen.

Udalbatzak, aldeko 12 botoren gehiengoarekin (EH Bildu Orereta/Errenteria, Elkarrekin Errenteria) eta 9 abstentziorekin (Euskal Sozialistak-Socialistas Vascos (ES-SV) eta EAJ/PNV).

* Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Vigentes en materia de Régimen Local.

* Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.

* Real Decreto-ley 18/2022, de 18 de octubre, por el que se aprueban medidas de refuerzo de la protección de los consumidores de energía y de contribución a la reducción del consumo de gas natural en aplicación del «Plan + seguridad para tu energía (+SE)», así como medidas en materia de retribuciones del personal al servicio del sector público y de protección de las personas trabajadoras agrarias eventuales afectadas por la sequía.

La responsable de Recursos Humanos, con fecha 1 de diciembre de 2022, ha emitido informe, con nota de conformidad de la secretaria general.

La interventora ha emitido informe de fiscalización favorable.

Vista la propuesta de acuerdo de la delegada de Recursos Humanos y la conformidad dada por la responsable de Recursos Humanos a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.

Visto que en fecha 13 de diciembre de 2022, a propuesta de la delegada de Recursos Humanos, la Comisión de Organización dictamina favorablemente el presente asunto.

El Pleno de la Corporación por mayoría de 12 votos a favor (EH Bildu Orereta/Errenteria, Elkarrekin Errenteria) y 9 abstenciones (Euskal Sozialistak-Socialistas Vascos (ES-SV) y EAJ/PNV).

ERABAKI DU

LEHENENGOA. Onartzea 2023. urterako

ACUERDA

PRIMERO. Aprobar la Relación de Puestos de



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

Errenteriako Udaleko Lanpostuen Zerrenda. Hots, espedientean jasota dauden funtzionarioena, lan kontratu finkodunena, behin-behineko langileena eta denboraldi baterako langileena. 2022ko lanpostu zerrendarekin alderatuta dauden aldaketak, proposamen honi atxikitzen zaion azalpen memorian jasota daude.

BIGARRENA. Argitaratzea Lanpostuen Zerrenda, behin aurrekontua behin-betikotasunez onartu ondoren, Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean, (apirilaren 18ko 781/1986 EDA-ren 127. artikuluan xedatutakoa betez).

9. Proposamena: 2023 ekitaldirako Errenteriako Udalaren Aurrekontu orokorrari hasierako onespina ematea. (2022SAUR0001)

AURREKARIAK

Errenteriako Udalaren 2023. ekitaldirako Aurrekontu Orokorretako proiektua aurkeztu da, Errenteria Musikal Udal Patronatua Erakunde Autonomoaren eta Errenteria Garatuz, S.A. (jarduerarik gabekoa), Oarsoaldea, S.A. eta Badia Berri S.A. menpeko sozietate publikoena barneratuta, onespina jaso dezan.

- Ikusirik Errenteriako Udaleko Aurrekontu Orokorren proiektua, Udalaren Aurrekontuaz, bere erakunde autonomoaren aurrekontuaz eta menpeko elkarte publikoen aurrekontuez osatua.
- Ikusirik aurkeztutako Aurrekontu-proiektua, muga izaerakoa, diru-sarreraren zein gastuen zenbatekoa, guztira 63.073.000,00 €-koa delarik.

Trabajo de este Ayuntamiento de Errenteria correspondiente al año 2023, en la que se incluyen los reservados a funcionarios, a personal laboral, a personal eventual y a personal temporal, que obra en el expediente, que incluye las modificaciones existentes respecto a la aprobada para el 2022 y que han quedado recogidas en la memoria explicativa que se adjunta a esta propuesta.

SEGUNDO. Publicar, una vez que se entienda aprobado definitivamente el presupuesto, el texto íntegro de la Relación de Puestos de Trabajo en el Boletín Oficial del Territorio Histórico de Gipuzkoa, en cumplimiento de lo dispuesto en el art. 127 del RDL 781/1986, de 18 de abril.

9. Propuesta: Aprobación inicial del Presupuesto general del Ayuntamiento de Errenteria para el ejercicio 2023. (2022SAUR0001)

ANTECEDENTES

Se ha presentado para su aprobación el Proyecto de Presupuesto general para el ejercicio 2023 del Ayuntamiento de Errenteria, incluidos su Organismo Autónomo Patronato Municipal Errenteria Musikal y las sociedades públicas dependientes Errenteria Garatuz, S.A. (sin actividad), Oarsoaldea, S.A. y Badia Berri, S.A.

- Visto el Proyecto de Presupuesto general del Ayuntamiento de Errenteria, conformado por el Presupuesto del Ayuntamiento, su organismo autónomo y las sociedades públicas dependientes.
- Visto el Proyecto de Presupuesto del Ayuntamiento, con carácter limitativo, cuyo Estado de Ingresos, al igual que el de Gastos, asciende a 63.073.000,00 €.



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

- Ikusirik Errenteria Musikal Patronatuko Gobernu Batzordeak azaroaren 29an onartutako Aurrekontu proiektua, muga izaerakoa, diru-sarreraren zein gastuen zenbatekoa 2.477.395,00 €-koa izanik.
- Ikusirik Errenteria Garatuz, S.A (jarduerarik gabekoa), Oarsoaldea, S.A. eta Badia Berri, S.A menpeko sozietate publikoen aurrekontu zenbatetsiak, gutxi gorabeherako izaeraz.
- Kontuan hartuta ez dela aurreikusten Errenteria Garatuz, S.A. sozietate publikoak bere jarduera berrabiaraziko duenik 2023an zehar.
- Ikusirik 2023ko Aurrekontua Exekutatzeko Udal Araudia.
- Ikusirik arau fiskalak etenda geratu direla 2023rako ere.
- 2022ko abenduaren 7ko Udal Kontu-hartzailearen txostenean adierazten da Aurrekontu Orokorraren proiektuak legediak ezartzen duen edukia duela, zenbatetsitako sarrerek aurreikusitako gastuak berdintzen dituztela eta Aurrekontu proiektuak, maila bateratuan, -1.065.906,62 euroko defizita agertzen duela.
- Visto el Proyecto de Presupuesto del Patronato de Errenteria Musikal, con carácter limitativo, aprobado por su Junta Rectora en sesión celebrada el 29 de noviembre cuyo Estado de Ingresos, al igual que el de Gastos, asciende a 2.477.395,00 €.
- Vistos los presupuestos previsionales con carácter estimativo de las sociedades públicas dependientes Errenteria Garatuz, S.A. (sin actividad), Oarsoaldea S.A. y Badia Berri, S.A.
- Visto que no se prevé que la sociedad pública municipal Errenteria Garatuz, S.A. reanude su actividad durante 2023.
- Vista la Norma Municipal de Ejecución Presupuestaria para 2023.
- Visto que las reglas fiscales han quedado suspendidas también para 2023.
- Visto el informe de la Interventora Municipal de fecha 7 de diciembre de 2022, en el que se indica que el Proyecto de Presupuesto General contiene todos los documentos exigidos por la normativa vigente, que los ingresos estimados igualan a los gastos previstos, y que el Proyecto de presupuesto general, a nivel consolidado, presenta un déficit de -1.065.906,62 euros.

ZUZENBIDE OINARRIAK

- * 2/2004 Legegintzako Errege Dekretua, martxoaren 5ekoa, Toki Ogasunen Lege Arautzaileari buruzko Testu Bategina onetsi duena.
- * 21/2003 Foru Araua, abenduaren 19koa, Gipuzkoako Lurralde. Historikoko Toki. Erakundeen Aurrekontuei buruzkoa.

LEGISLACIÓN APLICABLE

- * Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales
- * Norma Foral 21/2003 Presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Gipuzkoa



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

* 2/2012 Lege Organikoa, apirilaren 27koa, Aurrekontu Egonkortasunari eta Finantza Iraunkortasunari buruzkoa.

* 1/2013 Foru Araua, otsailaren 8koa, Gipuzkoako toki entitateen aurrekontu egonkortasunaren eta finantza iraunkortasunaren alorretan finantza tutoretzaren eskumena garatzen duena.

* 128/2018 Errege Dekretua, martxoaren 16koa, Tokiko Administrazioako gaikuntza nazionalako funtzionarioen erregimen juridikoa arautzen duena.

* 6/2021 Foru Dekretu-Araua, urriaren 19koa, Gipuzkoako toki entitateek aurrekontu egonkortasunaren eta finantza iraunkortasunaren alorretan 2022an aplikatu beharreko arau fiskalak eteteari buruzkoa.

Ogasuneko zinegotzi delegatuak egindako erabaki-proposamena eta Kontuhartzaileak espedientean jasotako akordio-proposamenari emandako adostasuna.

2022ko abenduaren 13an, Ogasuneko zinegotzi delegatuak proposatuta, Antolaketa batzordeak gai honen aldeko irizpena eman zuen.

Idazkariak 2022ko abenduaren 19an txostena eman du aurkeztutako bi osoko zuzenketen inguruan.

Jarraian, (Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV) taldeak aurkeztutako osoko zuzenketa bozkatu da.

Udalbatzaren osoko bilkurak, aurkako 12 botoren gehiengoarekin (EH Bildu Orereta/Errenteria, Elkarrekin Errenteria) eta aldeko 9 botorekin (Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV) eta

* Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

* Norma Foral 1/2013, de 8 de febrero, por la que se desarrolla la competencia de tutela financiera en materia de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera de las entidades locales de Gipuzkoa.

* Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional.

* Decreto Foral-Norma 6/2021, de 19 de octubre, de suspensión de las reglas fiscales a aplicar por las entidades locales de Gipuzkoa en 2022 en materia de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera.

Vista la propuesta de acuerdo de la delegada de Hacienda, y la conformidad dada por la Interventora a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.

Visto que en fecha 13 de diciembre de 2022, a propuesta de la Concejala Delegada de Hacienda, la Comisión de Organización dictamina favorablemente el presente asunto.

Visto el informe de la Secretaria de fecha 19 de diciembre de 2022 en relación con las dos enmiendas a la totalidad presentadas,

Seguidamente se pasa a votar la enmienda a la totalidad presentada por el Grupo Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV).

El Pleno de la Corporación por mayoría de 12 votos en contra (EH Bildu Orereta/Errenteria, Elkarrekin Errenteria) y 9 votos a favor (Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV) y EAJ/PNV).



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

EAJ/PNV).

ERABAKIA

Ez onartzea Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV) taldeak aurkeztutako osoko zuzenketa.

Jarraian, EAJ/PNV taldeak aurkeztutako osoko zuzenketa bozkatu da.

Udalbatzaren osoko bilkurak, aurkako 12 botoren gehiengoarekin (EH Bildu Orereta/Errenteria, Elkarrekin Errenteria) eta aldeko 9 botorekin (Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV) eta EAJ/PNV).

ERABAKIA

Ez onartzea EAJ/PNV taldeak aurkeztutako osoko zuzenketa.

Jarraian, 2023. ekitaldirako Errenteriako Udalaren aurrekontu orokorraren hasierako onespena bozkatu da.

Udalbatzaren osoko bilkurak, aldeko 12 botoren gehiengoarekin (EH Bildu Orereta/Errenteria, Elkarrekin Errenteria) eta aurkako 9 botorekin (Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV), EAJ/PNV).

AKORDIOA

1.- ONARTZEA 2023. ekitaldirako Errenteriako Udalaren Aurrekontua, muga izaerakoa, diru-sarreraren egoerak gastuena berdintzen duena, 63.073.000,00 €-ko zenbatekoarengatik.

2.- ONARTZEA 2023. ekitaldirako Errenteria Musikal Patronatuaren Aurrekontua, muga izaerakoa, diru-sarreraren egoerak gastuena berdintzen duena, 2.702.855,93 €-ko zenbatekoarengatik.

3.- ONARTZEA Oarsoaldea, S.A. (7.973.361,97 €)

ACUERDA

No aprobar la enmienda a la totalidad presentada por el Grupo Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV).

Seguidamente, se pasa a votar la enmienda a la totalidad presentada por el Grupo EAJ/PNV.

El Pleno de la Corporación por mayoría de 12 votos en contra (EH Bildu Orereta/Errenteria, Elkarrekin Errenteria) y 9 votos a favor (Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV) y EAJ/PNV).

ACUERDA

No aprobar la enmienda a la totalidad presentada por el Grupo EAJ/PNV.

Seguidamente se pasa a votar la aprobación inicial del presupuesto general del Ayuntamiento de Errenteria para el ejercicio 2023.

El Pleno de la Corporación por mayoría de 12 votos a favor (EH Bildu Orereta/Errenteria, Elkarrekin Errenteria), y 9 votos en contra (Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV), EAJ/PNV).

ACUERDA

1. APROBAR el Presupuesto del Ayuntamiento de Errenteria para el ejercicio 2023, cuyo Estado de Ingresos iguala al de Gastos por un importe de 63.073.000,00 €, con carácter limitativo.

2. APROBAR el Proyecto de Presupuesto de Errenteria Musikal para el ejercicio 2023, cuyo Estado de Ingresos iguala al de Gastos por un importe de 2.702.855,93 €, con carácter limitativo.

3. APROBAR los presupuestos con carácter



**ERRETERIA
UDALA**

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

gastuak eta sarrerak) eta Badia Berri, S.A. (650.154,15 € gastuak eta sarrerak) mendeko udal sozietate publikoen aurrekontuak, aurreikuspen izaerakoak direnak.

4.- ONARTZEA 2023. ekitaldirako Errenteriako Udalaren Aurrekontu-proiektu Kontsolidatua, diru-sarreraren orria 71.798.572,05 € eta gastuena orria, guztira 71.798.572,05 € dena.

5.- ONARTZEA 2023erako Aurrekontu Exekuziorako Udal Araua eta eranskin gisa atxikita doan udal-barneko kontrolerako araubideari buruzko jarraibidea.

6.- ONARTZEA 2023 ekitaldira konpromiso kredituak aldatzea, *Konpromiso kredituak* deituriko 4. Eranskinean agertzen den xehetasunarekin, izaera plurianualak dituzten dirulaguntzak ere aintzat hartuz.

estimativo de las sociedades públicas dependientes Oarsoaldea, S.A. (7.973.361,97 € gastos e ingresos) y Badia Berri, S.A. (650.154,15 € gastos e ingresos).

4. APROBAR el Presupuesto General del Ayuntamiento de Errenteria para el ejercicio 2023, cuyo Estado de Ingresos asciende a 71.798.572,05 € y el Estado de Gastos a 71.798.572,05 €.

5. APROBAR la Norma Municipal de Ejecución Presupuestaria para el 2023 que contiene como anexo la instrucción sobre el régimen de control interno municipal.

6. APROBAR la modificación de los créditos de compromiso para el ejercicio 2023 con el detalle recogido en el Anexo 4 – *Créditos de compromiso*, incluidas las subvenciones de carácter plurianual.

PROIEKTUA / Proyecto	2024 URTEA Año 2024	2025 URTEA Año 2025	GUZTIRA Total
BERREURBANIZAZIOA: BERAUN KALEA REURBANIZACIÓN: CALLE BERAUN	800.000,00		800.000,00
DEIALDIA: DIRULAGUNTZAK EMAKUMEAK – TOPAKETAK ETA GIZARTEAN PARTE HARTZEA CONVOCATORIA: SUBV. MUJERES-ENCUENTROS Y PARTICIPACIÓN SOCIAL	18.000,00		18.000,00
DEIALDIA: ARTE BIZIAK EGONALDI PROGRAMA CONVOCATORIA: PROGRAMA ESTANCIA ARTE BIZI	24.000,00	24.000,00	48.000,00
DEIALDIA: JUBILATU KLUBAK IHARDUERAK DIRULAGUNTZAK CONVOCATORIA: SUBV. ACTIVIDADES CLUB DE PERSONAS JUBILADAS.	45.000,00		45.000,00
DEIALDIA: KULTURA ARTEKO HEZKUNTZARAKO DIRULAGUNTZAK CONVOCATORIA: SUBV. EDUCACIÓN ENTRE CULTURAS	26.000,00	26.000,00	52.000,00
DEIALDIA: LARRIALDI ETA EKINTZA HUMANITARIOA DIRULAGUNT. CONVOCATORIA: SUBV. EMERGENCIA Y ACCIÓN HUMANITARIA	35.000,00	35.000,00	70.000,00
DEIALDIA: NAZIOARTEKO LANKIDETZARAKO DIRULAGUNTZAK CONVOCATORIA: SUBV. COLABORACIÓN INTERNACIONAL	100.000,00	100.000,00	200.000,00
DEIALDIA: PREBENTZIO PROIEKTOAK DIRULAGUNTZAK CONVOCATORIA: SUBV. PROYECTOS DE PREVENCIÓN	5.000,00		5.000,00
KOLDO MITXELENA IKERKETA BEKA BECA COLDO MITXELENA	6.000,00		6.000,00
GUZTIRA TOTAL	1.059.000,00	185.000,00	1.244.000,00



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

7.- ONARTZEA defizita zein ekitaldiko inbertsioak finantzatzeko 2.900.000,00 eurora arteko mailegua hitzartzea, merkatuko ohiko baldintzetan, interes-tasari dagokionez, 15 urteko amortizazioarekin, 2 urteko gabe-aldiarekin, etab.

8.- Espedientea JENDAURREAN JARRI hamabost laneguneko epean, behin iragarkia GAOean eta udal web orrian argitaratuta.

9.- 2023rako Aurrekontu Orokorra behin betiko onartuta geratuko da baldin eta, jendaurrean jarri eta handik hamabost lanegun igaro ondoren, ez bada erreklamaziorik aurkezten.

10. Proposamena: Bizitegitarako hiri-lurzoru eremu finkatu batzuetan kokatutako lokaletan hirugarren sektoretik bizitegirako erabilera aldatzeko jardueak arautzen dituen Ordenantzaren zazpigarren aldaketa eta berrikuspena. Aurkeztutako alegazioak ebaztea eta behin-betiko onespena. (2022ZUAO0005)

7.- APROBAR la solicitud de un préstamo para financiar tanto el déficit como las inversiones previstas, hasta un importe de 2.900.000,00 € en condiciones normales de mercado relativas a tipo de interés, amortización a 15 años, 2 años de carencia, etc.

8.- EXPONER el expediente al público por plazo de quince días hábiles tras publicar el correspondiente anuncio en el BOG, y en la web municipal.

9.- El Presupuesto General para el ejercicio 2023 quedará definitivamente aprobado si, transcurrido el plazo de quince días hábiles de exposición al público, no se hubiese presentado reclamación alguna.

10. Propuesta: Séptima modificación y revisión de la Ordenanza reguladora de las actuaciones tendentes a la modificación de uso, de terciario a residencial, en locales ubicados en determinados ámbitos consolidados de suelo urbano residencial. Resolución de alegaciones y aprobación definitiva. (2022ZUAO0005)

AURREKARIAK

ERREKLAMAZIOEN ERANTZUNA ETA BEHIN BETIKO ONESPENA

- “Bizitegitarako hiri-lurzoru eremu finkatu batzuetan kokatutako lokaletan hirugarren sektoretik bizitegirako erabilera aldatzeko jardueak arautzen dituen Ordenantzaren zazpigarren aldaketa eta berrikuspena” bideratzen ari da Udala.

- Araudi erregulatzailer honen onespena udal Tokiko Gobernu Batzordeak 2022ko martxoaren 15ean onartutako Araudi Planean aurreikusia dago.

- Urriaren 1eko 39/2015 Herri Administrazioen

ANTECEDENTES

RESPUESTA A RECLAMACIONES Y APROBACIÓN DEFINITIVA

- El Ayuntamiento está tramitando la *Séptima modificación y revisión de la Ordenanza reguladora de las actuaciones tendentes a la modificación de uso, de terciario a residencial, en locales ubicados en determinados ámbitos consolidados de suelo urbano residencial*

- La aprobación de la presente normativa reguladora está prevista en el Plan Normativo aprobado el 15 de marzo de 2022 por la Junta de Gobierno Local.

- Con arreglo al artículo 133 de la Ley 39/2015 del 1



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

Prozedura Administratibo Arruntari buruzko Legearen 133. artikulua dioenari jarraituz, udal araudiaren onespén prozesuan, kontsulta publikoa egin da iragarkia udal web gunean egon delarik 2022ko uztailaren 27tik 2022ko abuztuaren 10 arte.

- Ondoren normatiba proiektua audientzia publikoan egon da testua udal web gunean iragarri, 2022ko abuztuaren 24tik 2022ko irailaren 7 arte..

- Udal-arkitektoak txostena egin zuen 2022ko uztailaren 14an, eta arau-proiektua onartzearen (hasierako onarpena) aldeko txostena eman zuen. Hirigintzako aholkulari juridikoak ere txostena egin zuen eta idazkari orokorrak oniritzia eman zion.

- Udalbatzak 2022ko irailaren 27an egindako bileran *"Bizitegitarako hiri-lurzoru eremu finkatu batzuetan kokatutako lokaletan hirugarren sektoretik bizitegitarako erabilera aldatzeko jardueak arautzen dituen Ordenantzaren zazpigarren aldaketa eta berrikuspena"*ri hasierako onespén eman zion.

- *"Bizitegitarako hiri-lurzoru eremu finkatu batzuetan kokatutako lokaletan hirugarren sektoretik bizitegitarako erabilera aldatzeko jardueak arautzen dituen Ordenantzaren zazpigarren aldaketa eta berrikuspena"* jendaurreko informazio publikoan egon da 2022ko urriaren 7tik azaroaren 21era. Aipatu erakustaldi publikoan alegazio bakarra aurkeztu direlarik.

- Aurkeztutako ekarpen eta erreklamazioari eta araudiaren behin betiko onarpenari buruzko txostena egin du udal-arkitektoak.

Hirigintzako aholkulari juridikoaren txostena idazkariordearen oniritzia daramana ikusita.

de octubre del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, en el proceso de aprobación del normativa municipal se ha llevado a cabo la consulta pública mediante la publicación del anuncio en la página web municipal del 27 de julio de 2022 al 10 de agosto de 2022.

- Posteriormente, la normativa se ha sometido a audiencia pública mediante la publicación del texto en la página web municipal del 24 de agosto de 2022 al 7 de septiembre de 2022.

- El arquitecto municipal emitió informe el 14 de julio de 2022, informando favorablemente a la aprobación inicial del proyecto normativo. La asesora jurídica de urbanismo también emitió informe con nota de conformidad de la secretaria general.

- El Pleno en sesión de 27 de septiembre de 2022 acordó la aprobación inicial de *"Séptima modificación y revisión de la Ordenanza reguladora de las actuaciones tendentes a la modificación de uso, de terciario a residencial, en locales ubicados en determinados ámbitos consolidados de suelo urbano residencial"*.

- *"Séptima modificación y revisión de la Ordenanza reguladora de las actuaciones tendentes a la modificación de uso, de terciario a residencial, en locales ubicados en determinados ámbitos consolidados de suelo urbano residencial"* se ha sometido a información pública del 7 de octubre de 2022 al 21 de noviembre de 2022, y en dicha información pública se ha presentado una única alegación.

- El arquitecto municipal ha emitido informe relativo a la aportación y reclamación presentada y a la aprobación definitiva de la normativa.

Visto el informe jurídico de la asesora jurídica de urbanismo conformado por la secretaria accidental.



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

Hirigintzakoko zinegotzi delegatuak egindako erabaki-proposamena eta hirigintzako aholkulariak espedientean jasotako akordio-proposamenari emandako adostasuna.

2022ko abenduaren 12an, Hirigintzako zinegotzi delegatuak proposatuta, Antolaketa batzordeak gai honen aldeko irizpena eman zuen.

Udalbatzarrak, aho batez, 21 botorekin (EH Bildu Oorereta/Errenteria, Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV), EAJ-PNV, Elkarrekin Errenteria).

ERABAKI DU

1. J.S.G jaunak 2022ko azaroaren 16an aurkeztutako alegazioa tramitera onartzea (21.538 sarrera-erregistroa), eta aurkeztutako erreklamazioa ezestea, auzo-mailako merkataritza-zentralitateko eremu jakin batzuk, potentzialki behintzat, zaintzeko aukera ez galtzeko.

2. *Hirugarren sektoretik bizitegirako erabilera aldatzeko jarduketak arautzen dituen Ordenantzaren zazpigarren aldaketa eta berrikuspena* behin betiko onartzea bizitegitarako hiri-lurzoruko eremu finkatu jakin batzuetan kokatutako lokaletan, Ordenantzaren hasierako onespenean ezarritakoaren arabera.

3. Gobernuaren Gipuzkoako Ordezkariordeztari eta Eusko Jaurlaritzaren Lehendakariordetza Sailari erabaki honen berri ematea, 15 eguneko epean egoki deritzotena adieraz dezaten.

4. Aurreko atalean emandako epea igaro ondoren, erabaki hau eta araudiaren testu osoa Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta udalaren webgunean argitaratzea.

Vista la propuesta de acuerdo del delegado de Urbanismo, y la conformidad dada por la asesora jurídica de urbanismo a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.

Visto que en fecha 12 de diciembre de 2022, a propuesta del Concejal Delegado de urbanismo, la Comisión de Territorio dictamina favorablemente el presente asunto.

El Pleno de la Corporación por unanimidad , con 21 votos a favor (EH Bildu Oorereta/Errenteria, Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV), EAJ-PNV, Elkarrekin Errenteria).

ACUERDA

1. Aceptar a trámite la alegación presentada el 16 de noviembre de 2022 (Registro entrada 21.538) por Don J.S.G y desestimar la reclamación presentada por el motivo de no perder de vista el preservar, al menos potencialmente, áreas concretas de centralidad comercial a nivel de barrio.

2. Aprobar definitivamente la "*Séptima modificación y revisión de la Ordenanza reguladora de las actuaciones tendentes a la modificación de uso, de terciario a residencial, en locales ubicados en determinados ámbitos consolidados de suelo urbano residencial*" en los términos establecidos en la aprobación inicial de la misma..

3. Dar cuenta a la Subdelegación del Gobierno en Gipuzkoa y al Departamento de Vicepresidencia del Gobierno Vasco de la adopción de este acuerdo para que en el plazo de 15 días manifiesten, en su caso, lo que estimen oportuno

4. Publicar, una vez transcurrido el plazo otorgado en el apartado anterior, el presente acuerdo, así como el texto íntegro de la normativa en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y en la página web municipal.



**ERRETERIA
UDALA**

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

11. Galdera-eskariak.

Ez da galderarik edo eskaerarik egin

Eta aztertu beharreko gai gehiagorik ez zegoenez, presidenteak bilkura amaitutzat eman du egun bereko 09:20 zirela. Eta aztertutakoa eta erabakitakoa jasota gera dadin Akta hau egin dut. Idazkari orokorrak.

Errenteria, 2022ko abenduaren 20a

11. Ruegos y preguntas

No se produce ruego ni pregunta alguna.

Y sin más asuntos de los que tratar, la Presidenta levanta la Sesión, siendo las 09:20 horas del día de la fecha. Y para constancia de lo tratado y de los acuerdos adoptados, extiendo la presente acta. La Secretaria General.

Errenteria, 20 de diciembre de 2022

Idazkari orokorra / Secretaria general

Nagore Sarasola Otermin



Egiaztapen Kode Segurua/Código Seguro de Verificación: **ESKUcd0082d1-441a-4c6a-9026-0ee4fb215fcf**

Dokumentu elektronikoen honen paperezko kopiaren osotasuna eta sinadura egiaztatzeke, sar ezazu egiaztapen kode segurua egoitza elektronikoan:
<https://uzt.gipuzkoa.eus?De=06710>

Compruebe la integridad y firma de la copia en papel de este documento electrónico, introduciendo el código seguro de verificación en la sede electrónica: **<https://uzt.gipuzkoa.eus?De=06710>**

Sinaduren laburpena / Resumen de firmas

Titulua / Título:

2022IUUBA0011-AKTA/ACTA (ERRENTERIAKO UDALA)