



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

Espediente zk./Nº Expediente: 2023IUBA0004

Gaia/Asunto: 2023/04/25 Udalbatzaren ohiko osoko bilkura/Sesión ordinaria de Pleno de fecha 25/04/2023

Udalbatzak 2023ko apirilaren 25an eginiko ohiko bilkurari dagokion akta.

Errenteriako Udaletxean, 2023ko apirilaren 25ako 18:30ak zirela, lehenengo deialdian eta Aizpea Otaegi Mitxelena Alkatearen esanetara (EH Bildu Orereta/Errenteria), ondorengo zinegotziak elkartu dira:

EH Bildu Orereta/Errenteria

- Alazne KORTA ZULAIKA
- Itziar OSTOLAZA GALDOS
- Eñaut GRACIA IBARRA
- Bernar LEMOS TABERNA
- Garazi LOPEZ DE ETXEZARRETA AUZMENDI
- Eneko DEL AMO JIMÉNEZ
- Jose Ramon GURRUTXAGA ZUBIZARRETA
- Iñaki QUERALT COIRA

Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV)

- Jose Angel RODRIGUEZ MEDINA
- Montserrat LUIS CANO
- Isaac PALENCIA CABALLERO
- Joseba ECHARTE MARTÍN
- Yosleidy Cristina FERRERA CEDEÑO
- Iñaki RUIZ ALONSO

EAJ-PNV

- Elixabete MURUA MINDEGUIA
- Garbiñe OYARBIDE IRURETAGOYENA

Elkarrekin Errenteria

- Xabier SÁNCHEZ AGUIRREGOMEZCORTA

Acta de la sesión ordinaria de Pleno de la Corporación celebrada el día 25 de abril de 2023.

En la Casa Consistorial del Ayuntamiento de Errenteria, siendo las 18:30 horas del día 25 de abril de 2023, se reúnen en primera convocatoria, bajo la presidencia de la alcaldesa Aizpea Otaegi Mitxelena (EH Bildu Orereta/Errenteria), las y los siguientes Concejales y Concejales:

EH Bildu Orereta/Errenteria

- Alazne KORTA ZULAIKA
- Itziar OSTOLAZA GALDOS
- Eñaut GRACIA IBARRA
- Bernar LEMOS TABERNA
- Garazi LOPEZ DE ETXEZARRETA AUZMENDI
- Eneko DEL AMO JIMÉNEZ
- Jose Ramon GURRUTXAGA ZUBIZARRETA
- Iñaki QUERALT COIRA

Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV)

- Jose Angel RODRIGUEZ MEDINA
- Montserrat LUIS CANO
- Isaac PALENCIA CABALLERO
- Joseba ECHARTE MARTÍN
- Yosleidy Cristina FERRERA CEDEÑO
- Iñaki RUIZ ALONSO

EAJ-PNV

- Elixabete MURUA MINDEGUIA
- Garbiñe OYARBIDE IRURETAGOYENA

Elkarrekin Errenteria

- Xabier SÁNCHEZ AGUIRREGOMEZCORTA



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

- Maite GARTZIA ONTIVEROS
- José Manuel FERRADÁS FREIJO

- Maite GARTZIA ONTIVEROS
- José Manuel FERRADÁS FREIJO

Ez da etorri, baina ezinetorria adierazi du, Maite Peña Lopezek (EAJ-PNV).

No asiste excusando su inasistencia, Maite Peña Lopez (EAJ-PNV).

Bertan dago, egintza fedatzeko, Nagore Sarasola Otermin Idazkari orokorra.

Asiste y da fe del Acto la Secretaria general Nagore Sarasola Otermin.

Era berean, bertan dago Irune Soto Cotorro udal Kontuhartzailea.

Igualmente asiste la Interventora Municipal Irune Soto Cotorro .

1. 2023ko martxoaren 28ko ohiko bilkurari dagokion akta irakurri, eta egoki bada, onartzea. (2023IUBA0003)

1. Lectura y aprobación en su caso del acta correspondiente a la sesión ordinaria del 28 de marzo de 2023. (2023IUBA0003)

Oharrik gabe onartu da.

Se aprueba sin observación alguna.

2. Ondorengo ebazpenen berri ematea: Alkatetzarenak eta Zinegotzi-ordezkarienak, 665 zk.tik 910 zk.ra (biak barne) eta Tokiko Gobernu Batzordearenak.

2. Dar cuenta de Resoluciones de la Alcaldesa y de Concejales Delegados nºs 665 al 910 (ambos incluidos), y de la Junta de Gobierno Local.

Udalbatza jakinaren gainean geratu da.

El pleno queda enterrado.

3. Berri eman: 2023ko 1ngo hiruhileko diru-laguntzak.

3. Dar Cuenta: Subvenciones 1er trimestre 2023.

Udalbatza jakinaren gainean geratu da.

El pleno queda enterrado.

4. Berri ematea: 2023ko 1ngo hiruhilabetea: Udalaren eta menpeko entitateen aurrekontuaren exekuzioa eta OBBE. (2023SAEX0002)

4. Dar cuenta: 1er Trimestre 2023: Ejecución presupuesto Ayuntamiento y sus Organismos dependientes y PMP. (2023SAEX0002)

Udalbatza jakinaren gainean geratu da.

El pleno queda enterrado.



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

5. Proposamena: Aurreko ekitaldietako diru-sarrerei dagokien baja (2023QBPH0003)

Hiru hilean behin, kobratzeko dauden diru-sarrerak berrikusten dira, hainbat arrazoiengatik (preskripzioa, kobratzeko eskubidea, kobratzeko eskubidea, bikoiztasuna, aitortutako eskubide-soberakina, etab.) kobratu eta kudeatu ezin diren udal Ogasunaren aldeko eskubideak udal kontabilitatean eguneratzeko eta baja emateko.

Egungo ekitaldiko Zergei baja emateko proposamena aurkeztu dela, eta horren aurrekariak diruzaintzan daudelarik.

Udal Diruzainak aldeko txostena eman du 2023ko apirilaren 13an.

Azaldutakoa ikusita, Ogasun Arloko zinegotzi ordezkariak Antolaketako Informazio Batzordeari proposatu dio Udalbatzaren bilkurari aldeko irizpena eman diezaiola hurrengo erabakia hartzeari.

ZUZENBIDE OINARRIAK

2/2005 Foru Araua, martxoaren 8koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Zergei buruzkoa (58, 68.2, 74, 171.3 eta 174.3 artikulua, besteak beste)

38/2006 Foru Dekretua, abuztuaren 2koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Dirubilketa Erregelamendua onartzen duena (61. artikulutik 63.era).

21/2003 Foru Araua, abenduaren 19koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundearen Aurrekontuei buruzkoa (33. artikulua).

2022ko Aurrekontua Betearazteko Udal Araua, 3. oinarria. Kredituen lotura juridikoaren mailak eta 4.

5. Propuesta: Baja ingresos de ejercicios anteriores. (2023QBPH0003)

Trimestralmente, se revisan los Ingresos pendientes de cobro con el objetivo de poner al día las cuentas y dar de baja en la contabilidad municipal los derechos a favor de la Hacienda municipal que no pueden ser gestionados para su cobro e ingreso por motivos diversos (prescripción, fallidos, duplicidad, exceso de derecho reconocido, etc.)

Se ha presentado la propuesta de baja de Tributos del ejercicio corriente, cuyos antecedentes se encuentran en Tesorería.

La Tesorera municipal ha emitido informe favorable el 13 de abril de 2023.

A la vista de lo expuesto, la concejala delegada del Área de Hacienda propone a la Comisión Informativa de Organización se dicte favorablemente al Pleno de la Corporación la adopción del siguiente acuerdo.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Norma Foral 2/2005, de 8 de marzo, General Tributaria del Territorio Histórico de Gipuzkoa (artículos, entre otros, 58, 68.2, 74, 171.3, 174.3)

Decreto Foral 38/2006, de 2 de agosto, por el que se aprueba el Reglamento de Recaudación del Territorio Histórico de Gipuzkoa (artículos 61 a 63).

Norma Foral 21/2003, de 19 de diciembre, presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Gipuzkoa (artículo 33).

Norma Municipal de Ejecución Presupuestaria 2022, Base 3ª "Niveles de vinculación jurídica de los



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

oinarria. Aurrekontu-kredituak aldatzeko araubidea.

2023ko apirilaren 19an, Ogasuneko Zinegotzi Delegatuak proposatuta, Antolaketa Batzordeak gai honen aldeko irizpena eman zuen.

Udalbatzarrak, aldeko 12 botorekin (EH Bildu Orereta/Errenteria, eta Elkarrekin Errenteria) eta 8 abstentziorekin (Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV) eta EAJ-PNV),

ERABAKI DU

Lehena: Aurreko ekitaldietako diru-sarrerei dagokien baja onartzea; **29.318,82** €-koa. Hona hemen xehetasunak:

Errentak departamentuak baliogabetu dituen ordainagiri eta kitapenak:

| | |
|----------|-------------|
| B-1-2023 | 17.553,93 € |
| B-3-2023 | 11.764,89 € |

6. Proposamena: Kredituak judizioz kanpo aitortzea. (2023SPOL0003)

2022ko ekitaldian ordaindu gabeko betebeharr ekonomikoak eta aurrekontuan egoztekoak daudela ikusita, guztira 74.026,36 euroko zenbatekoa dutenak.

Udal Kontu-hartzaitzaren txostena ikusi da. Horren arabera, egiaztatuta geratu da betebeharr horiek bidegabekotzat jotzen direla, Kontu Auzitegiak 1415/2021 txostenean jasotzen dituen kasuetako batzuk gertatzen direlako.

Ikusirik Udalaren kontu-hartzaileak 2023ko apirilko 12an egindako txostena non, APEL-aren 110. eta

créditos” y Base 4ª “Régimen de modificación de los créditos presupuestarios”.

Visto que en fecha 19 de abril de 2023, a propuesta de la Delegada de Hacienda, la Comisión de Organización dictamina favorablemente el presente asunto.

El Pleno de la Corporación, por mayoría de 12 votos a favor (EH Bildu Orereta/Errenteria, y Elkarrekin Errenteria) y 8 abstenciones (Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV) y EAJ-PNV),

ACUERDA

Primero: Aprobar la baja correspondiente a ingresos de ejercicios anteriores, que asciende a **29.318,82** € siendo el detalle el siguiente:

Recibos y liquidaciones anulados por el Departamento de Rentas:

6. Propuesta: Aprobación reconocimiento extrajudicial de créditos. (2023SPOL0003)

Vista la existencia de una serie de obligaciones económicas pendiente de pago e imputación presupuestaria adquiridas en el ejercicio 2022, cuyo importe total asciende a 74.026,36 €.

Visto el informe de la Interventora Municipal en el que se establece que ha quedado acreditado que dichas obligaciones se consideran indebidamente adquiridas por concurrir algunos de los supuestos que recoge el Tribunal de Cuentas en su informe 1415/2021.

Visto el informe de la Interventora municipal de fecha 12 de abril de 2023 en el que se constata que



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

BKR-aren 28.2.e) artikuluek xedatutakoa jarraituz, ofiziozko berrikusketa salbuetsiko luketen baldintzak betetzen direla egiaztatzen den eta ondorioz, egiazki jasotako prestazioak zuzenean ordaintzea egokitzat jotzen den. Horretarako, aurreko ekitaldietan bidegabe hartutako gastuetatik eratorritako obligazioak aurrekontura egozteko jarraitu beharreko prozedura kredituen judizioz kanpoko onarpen espediente da.

Ikusirik Zerbitzu Juridikoen 2023ko apirilaren 13ko txostena, non esaten baita egintza horiek ofizioz berrikustea ez dela beharrezkoa, eta gomendatzen da, prozeduraren berezitasuna dela eta, aurrerantzean eskura dauden tresna guztiak erabiltzea horrelako egoerak saihesteko.

Egiaztatu da indarrean dagoen aurrekontuan badagoela kreditu nahiko eta egokia gastuak aplikatzeko.

ZUZENBIDE OINARRIAK

- * 500/1990 Errege Dekretua, apirilaren 20koa, Toki Ogasunak arautzen dituen abenduaren 28ko 39/1988 Legearen seigarren tituluko lehen kapitulua garatzen duena, aurrekontuen arloan.
- * 21/2003 Foru Araua, abenduaren 19koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundeen Aurrekontuei buruzkoa.
- * 86/2015 Foru Dekretua, abenduaren 15ekoa, Gipuzkoako toki-erakundeen kontabilitatearen arau-esparrua onesten duena.
- * 9/2017 Legea, azaroaren 8koa, Sektore Publikoko Kontratuena.
- * Kontuen Auzitegiaren 1415/2021 txostena, toki-erakundeek 2018ko ekitaldian onetsitako judizioz kanpoko kredituak onartzeko espedienteak

concurrer las circunstancias que excluyen la revisión de oficio, conforme a los arts. 110 de la LPAC y 28.2.e) del RCI y procede optar por el pago directo de las prestaciones materialmente realizadas; siendo necesario tramitar un expediente de reconocimiento extrajudicial de créditos para aplicar al presupuesto vigente obligaciones indebidamente adquiridas procedentes de ejercicios anteriores.

Visto el informe de los Servicios Jurídicos de fecha 13 de abril de 2023, donde se dice que la revisión de oficio de estos actos no es necesaria y se recomienda, dada la excepcionalidad del procedimiento, que en lo sucesivo se utilicen todas las herramientas disponibles para evitar este tipo de situaciones.

Se ha constatado que existe crédito suficiente en el presupuesto vigente para hacer frente al reconocimiento de los gastos.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

- * Real Decreto 500/1990, de 20 de abril por el que se desarrolla el capítulo primero del título sexto de la Ley 39/1988, de 28 de diciembre, reguladora de las Haciendas Locales, en materia de presupuestos.
- * Norma Foral 21/2003, de 19 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Gipuzkoa.
- * Decreto Foral 86/2015, de 15 de diciembre, por el que se aprueba el marco regulatorio contable de las entidades locales de Gipuzkoa.
- * Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público.
- * Informe 1415/2021 del Tribunal de Cuentas, de fiscalización de expedientes de reconocimientos extrajudiciales de crédito aprobados por las entidades



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

fiskalizatzeari buruzkoa

* Aurrekontua exekutatzeko 2023ko udal araua.

Ogasuneko zinegotzi delegatuak egindako erabaki proposamena eta Kontuhartzaileak espedientean jasotako erabaki-proposamenari emandako adostasuna ikusita, Antolaketa Informazio Batzordeari proposatzen dio aldeko irizpena eman diezaion, gero Udalbatzak ondorengo erabakia har dezan.

2023ko apirilaren 19an, Ogasuneko Zinegotzi Delegatuak proposatuta, Antolaketa Batzordeak gai honen aldeko irizpena eman zuen.

Udalbatzarrak, aldeko 12 botorekin (EH Bildu Orereta/Errenteria, eta Elkarrekin Errenteria) eta 8 abstenziorekin (Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV) eta EAJ-PNV),

ERABAKI DU

1.- **ONARTZEA** I. eranskinean aipatzen diren kredituen judizioz kanpoko aitortpena, guztira 74.026,36 eurokoa, 2022 ekitaldiari dagokiena.

3.- 2023ko aurrekontuari **EGOZTEA**, aurrekontuko kontu-sailen kargura eta II. eranskinean zehaztutako zenbatekoen arabera.

7. Proposamena: kreditu gehikuntza KALD-04 onartzea eta KALD-05 kredituen konpromisoa aldatzea (2023SKAL0004)

Udal honen aurrekontuko kredituak aldatzeko espedientea egin du, kreditu gehigarriak eta konpromiso-kredituen modalitatean,

locales en el ejercicio 2018.

* Norma municipal de ejecución presupuestaria de 2023.

Vista la propuesta de acuerdo de la delegada de Hacienda, y la conformidad dada por la Interventora a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente, se propone a la Comisión Informativa de Organización, se dictamine favorablemente al Pleno de la Corporación

Visto que en fecha 19 de abril de 2023, a propuesta de la Delegada de Hacienda, la Comisión de Organización dictamina favorablemente el presente asunto.

El Pleno de la Corporación, por mayoría de 12 votos a favor (EH Bildu Orereta/Errenteria, y Elkarrekin Errenteria) y 8 abstenciones (Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV) y EAJ-PNV),

ACUERDA

1.- **APROBAR** el reconocimiento extrajudicial de los créditos que se relacionan en el Anexo I, por un importe total de 74.026,36 €, correspondientes a los ejercicios 2022.

2.- **APLICAR** al presupuesto de 2023 con cargo a las partidas presupuestarias y por los importes detallados en el Anexo II.

7. Propuesta: aprobación créditos adicionales KALD-04 y modificación compromiso de créditos KALD-05 (2023SKAL0004)

El Ayuntamiento ha realizado expediente de modificación de créditos del presupuesto vigente, mediante adicionales y compromiso de créditos, n.º



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

2023SKALD0004 (KALD-0004 eta KALD-0005)
zenbakikoa.

Kontu-hartzaileak emandako txosten eta ziurtagiriaren arabera espedientea bat dator aplikagarria zaien legeriarekin, zehazki 21/2003 Foru Arauak, abenduaren 19koak, Toki Erakundeen Aurrekontuei buruzkoak, 34. eta 22. artikuluetan ezarritakoarekin.

Horregatik guztiagatik, Ogasuneko Zinegotzi Delegatuak proposatuta, eta kontu-hartzaileak emandako adostasunarekin.

ZUZENBIDE OINARRIAK

* 21/2003 Foru Araua, abenduaren 19koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundeen Aurrekontuei buruzkoa.

* 7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituena.

2023ko apirilaren 19an, Ogasuneko Zinegotzi Delegatuak proposatuta, Antolaketa Batzordeak gai honen aldeko irizpena eman zuen.

Udalbatzarrak, aldeko 12 botorekin (EH Bildu Orereta/Errenteria, Elkarrekin Errenteria), aurkako 6 botorekin (Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV)) eta 2 abstentziorekin (EAJ-PNV),

ERABAKI DU

1.- Hasiera batez **ONARTZEA** udal aurrekontuaren gaineko 2023-KALD-0004 kreditu-aldaketa espedientea, kreditu gehigarrien bidez.

2023SKAL0004 (KALD-0004 y KALD-0005).

Según el informe y certificación emitidos por la interventora dicho expediente está ajustado a la normativa que le es aplicable, en concreto a los requisitos establecidos por los artículos 22 y 34 de la Norma Foral 21/2003, de 19 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales.

Por todo ello, a propuesta de la Concejala Delegada de Hacienda, y con la conformidad dada por la Interventora.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

* Norma Foral 21/2003 de 19 de diciembre, presupuestaria de las entidades locales del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

* Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local

Visto que en fecha 19 de abril de 2023, a propuesta de la Delegada de Hacienda, la Comisión de Organización dictamina favorablemente el presente asunto.

El Pleno de la Corporación, por mayoría de 12 votos a favor (EH Bildu Orereta/Errenteria, Elkarrekin Errenteria), 6 votos en contra (Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV)) y 2 abstenciones (EAJ-PNV),

ACUERDA

1.- **APROBAR** inicialmente el expediente 2023-KALD-0004 de modificación de créditos del presupuesto municipal, modalidad créditos adicionales.



**ERRETERIA
UDALA**

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

KREDITU GEHIGARRIAK: KALD-0004

CRÉDITOS ADICIONALES: KALD-0004

| Kapituluak Capítulo | Izena Denominación | Gehikuntzak Incremento |
|-------------------------------|--|----------------------------------|
| 2 | GASTUAK ONDASUN ARRUNT ETA ZERBITZUETAN GASTOS EN BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS | 120.500,00 |
| 4 | TRANSFERENTZIA ARRUNTAK TRANSFERENCIAS CORRIENTES | 589.100,00 |
| 6 | INBERTSIO ERREALAK INVERSIONES REALES | 610.000,00 |
| GUZTIRA / TOTAL: | | 1.319.600,00 |

FINANTZAKETA / FINANCIACIÓN

| Kapituluak | Izena | Zenbatekoa |
|-------------------------|--|---------------------|
| 8 (SARRERAK) | FINANTZA AKTIBOAK ACTIVOS FINANCIEROS | 1.319.600,00 |
| GUZTIRA / TOTAL: | | 1.319.600,00 |

2.- Hasiera batez **ONARTZEA** udal aurrekontuko konpromiso kredituen 2023-KALD-0005 aldaketa espedientea.

2.- **APROBAR** inicialmente el expediente 2023-KALD-0005 de modificación de créditos de compromiso del presupuesto municipal.

KONPROMISO KREDITUAK: KALD-0005

CRÉDITOS DE COMPROMISO: KALD-0005

| Partida | Azalpena Descripción | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------|---|-------------|-------------|-------------|
| 1530.481.04.341.30 | IKASTETXEAK, KIROL ESKOLA CENTROS ESCOLARES; DEPORTE ESCOLAR | 94.800,00 | 23.700,00 | |
| 0430.622.01.342.10 | FANDERIAKO IGERILEKUAK TEILATUA BERRITZE REFORMA CUBIERTA PISCINAS FANDERIA | 300.000,00 | 420.000,00 | |
| 0520.609.00.170.00 | EREÑOZUKO PRESAREN INGURUA BERRONERATZEA / RENATURALIZACIÓN ENTORNO PRESA EREÑOZU | | 500.000,00 | 200.000,00 |



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

| | | | |
|-------------------------|------------|------------|------------|
| GUZTIRA / TOTAL: | 394.800,00 | 943.700,00 | 200.000,00 |
|-------------------------|------------|------------|------------|

2.- Espedientea **JENDAURREAN JARTZEA** hamabost laneguneko epean, behin iragarkia GAOan eta udal web orrian argitaratuta.

3.- Aurrekontua kreditu gehigarri eta konpromiso bidez aldatzeko 0004-0005 espedienteak aldaketaren inguruko erabakia **BEHIN BETIKOA IZANGO** da, eta beraz ez du erabaki berririk beharko, baldin eta, jendaurrean jarri eta handik hamabost lanegun igaro ondoren, ez bada erreklamaziorik aurkezten.

8. Proposamena: Errenteriako Udaleko langileen lan-baldintza akordioaren onarpena: Udalhitz 2023-2025. (2023RPOL0029)

Errenteriako Udaleko Negoziazio Mahai Orokorrean bi urtez negoziatu da Errenteriako Udaleko langileen lan-baldintzak arautzen dituen akordioa.

Espedientean Negoziazio Mahai Orokorrak 2021eko otsailaren 25etik 2023ko martxoaren 30era bitartean egindako bileren aktak jaso dira, eta guztira 22 bilera egin dira.

Testu bategin bat egin da, non alderdiek egindako negoziazioa eta azken dokumentuan sartu diren sindikatuetako bakoitzak egindako eskaerak jasotzen diren.

Negoziazio Mahai Orokorrak 2023ko martxoaren 9an egindako bileran, Gobernu Taldeak eta LAB sindikatuak aurreakordio bat formalizatu zuten Errenteriako Udaleko langileen lan-baldintzak

2.- **EXPONER** el expediente al público por plazo de quince días hábiles tras publicar el correspondiente anuncio en el BOG, y en la web municipal.

3.- El acuerdo adoptado sobre la modificación de créditos 0004-0005 mediante adicionales y compromiso de créditos, **DEVENDRÁ DEFINITIVO**, sin necesidad de nuevo acuerdo si, transcurrido el plazo de quince días hábiles de exposición al público, no se hubiese presentado reclamación alguna.

8. Propuesta: Aprobación de las condiciones de trabajo de los/las trabajadores/as del Ayuntamiento de Errenteria: Udalhitz 2023-2025. (2023RPOL0029)

En la Mesa General de Negociación del Ayuntamiento de Errenteria se ha negociado durante dos años el Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal municipal del Ayuntamiento de Errenteria.

Se ha recogido en el expediente las actas de las reuniones de la Mesa General de Negociación que se han celebrado entre el 25 de febrero de 2021 y el 30 de marzo de 2023, resultando un total de 22 reuniones.

Se ha elaborado un texto refundido donde se refleja la negociación llevada a cabo por las partes, y las solicitudes efectuadas por cada uno de los sindicatos de la parte social que se han incorporado al documento final.

En la reunión de la Mesa General de Negociación celebrada el 9 de marzo de 2023 el Equipo de Gobierno y el sindicato LAB formalizaron un preacuerdo en relación al Acuerdo regulador de las



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

arautzen dituen akordioari dagokionez (Udalhitz 2023 - 2025), sindikatuak udal-langileen batzar baterako deia egin eta azken horrek aipatutako aurreakordioaren proposamena berretsi ondoren (2023-03-01eko batzarra).

Errenteriako Udaleko langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioaren behin betiko testua (Udalhitz 2023 - 2025), hizkuntza inklusiboaren, generoaren eta euskararen zuzenketa egokiak eta azken hilabeteetan onartutako legeak eragindako aldaketak jasotzen zituena, 2023ko martxoaren 30eko Negoziazio Mahai Orokorraren bileran aurkeztu zen, eta Gobernu Taldearen eta LAB sindikatuaren arteko akordioa berretsi zen, CCOO eta ELA sindikatuen abstentzioarekin.

Lan-baldintzak arautzen dituen akordio berriak aurrekoa ordezkatzuko luke, hau da, UDALHITZ 2008-2010, EAEko toki-erakundeetako funtzionarioen eta lan-kontratuko langileen lan-baldintzak arautzen dituen, 2008ko irailaren 22koa. Akordio hori 2008ko azaroaren 28ko osoko bilkuraren erabakiaren bidez onartu zen, eta osoko bilkurak 2018ko ekainaren 26an, 2020ko otsailaren 20an, 2021eko urtarrilaren 26an, 2022ko uztailaren 19an eta 2022ko abenduaren 20an hartutako erabakien bidez aldatu zen.

Hitzarmen arautzailearen eremu pertsonala udaleko langile guztiei, funtzionarioei eta lan-kontratuko langileei, karrerako langileei, bitarteko langileei, langile finkoei edo aldi baterakoei dagokie.

Hitzarmen arautzaile berria Errenteria Musical udal-erakunde autonomoko langileei ere aplikatuko zaie, ordezkoko araubide edo esparru orokor gisa, bere gobernu-organoei negoziatu eta onar ditzaketen berezitasunei kalterik egin gabe. Izan ere gobernu organo horiek dira eskudunak patronatuko langileen lan baldintzak arautzeko.

condiciones de trabajo del personal municipal del Ayuntamiento de Errenteria (Udalhitz 2023 - 2025), tras haber convocado la parte sindical una asamblea de empleadas y empleados municipales, y haber refrendado esta última la propuesta del citado preacuerdo (asamblea de fecha 01-03-2023).

El texto definitivo del Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal municipal del Ayuntamiento de Errenteria (Udalhitz 2023 - 2025), el cual incorporaba las correcciones oportunas de lenguaje inclusivo, genero, y euskera, así como las modificaciones operadas por las leyes aprobadas en los últimos meses, fue presentado en la reunión de la Mesa General de Negociación de 30 de marzo de 2023, resultando ratificado el acuerdo entre el Equipo de Gobierno y el sindicato LAB, con las abstención de los otros dos sindicatos CCOO y ELA.

El nuevo acuerdo regulador de las condiciones de trabajo vendría a sustituir al anterior, que resulta ser el *“UDALHITZ 2008-2010” regulador de las condiciones de trabajo del personal funcionario y laboral de las instituciones locales vascas*, de fecha 22 de septiembre de 2008, el cual había sido aprobado por Acuerdo Plenario de 28 de noviembre de 2008, y modificado por Acuerdos Plenarios de 26 de junio de 2018, 20 de febrero de 2020, 26 de enero de 2021, 19 de julio de 2022, y 20 de diciembre de 2022.

El ámbito personal del acuerdo regulador se extiende a todo el personal municipal, personal funcionario y laboral, de carrera, interino, fijo o temporal.

El nuevo acuerdo regulador también le resultará de aplicación al personal del organismo autónomo municipal Errenteria Musical con carácter supletorio o en calidad de marco general, sin perjuicio de las especificidades que puedan ser negociadas y aprobadas por sus órganos de gobierno, al resultar estos últimos los competentes para la regulación de



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

Lan-baldintzak arautzen dituen akordio honek onartu eta hurrengo egunetik 2025eko abenduaren 31ra arte iraungo du.

Artikuluetan jasotako hobekuntzen artean, honako hauek daude:

- Lana eta familia bateragarri egiteko arrazoiak direla-eta, lanera sartzeko eta irteteko tolerantzia-marjina handitzea.

- Telelana arautzeko esparru orokorra ezartzea.

- Oporraldia hurrengo urteko urtarrilaren 15era arte luzatzea.

- Inskribatu gabeko izatezko bikoteei eskubideak zabaltzea.

- Ezkontideen eta seme-alaben heriotzagatiko, istripuagatiko, gaixotasun larriagatiko edo ospitaleratzeagatiko lizentzia luzatzea.

- Banantzeagatiko lizentzia sartzeta.

- Adingabeak zaintzeko lizentziak handitzea, adingabeek 16 urte bete arte, eta horietan mendeko pertsonak, dibertsitate funtzionala dutenak edo beren kabuz moldatzeko zailtasunak dituztenak zaintzea.

- Norberaren gauzetarako lizentzia ordutan zatitzeko aukera.

- Produktibitate-osagarria ordaintzea 2023ko eta 2024ko ekitaldietan.

- Erretiro aurreratuagatiko primak berreskuratzeko konpromisoa, legeak ahalbidetzen duen uanean.

las condiciones de trabajo del personal del patronato.

El ámbito temporal del presente acuerdo regulador de las condiciones de trabajo se extiende desde el día siguiente a su aprobación hasta el 31 de diciembre de 2025.

Entre las mejoras incluidas en el articulado encontramos las siguientes:

- Ampliación del margen de tolerancia de entrada y salida al trabajo por motivos de conciliación familiar.

- Establecimiento del marco general para la regulación del teletrabajo.

- Ampliación del periodo de disfrute de vacaciones hasta el 15 de enero del año siguiente.

- Ampliación de derechos a las parejas de hecho no inscritas.

- Ampliación de la licencia de fallecimiento, accidente, enfermedad grave u hospitalización de conyuge e hijas/os.

- Incorporación de licencia por separación.

- Ampliación de las licencias de cuidado de menores hasta que los mismos cumplan 16 años e incorporar a las mismas el cuidado de personas dependientes, con diversidad funcional o con importartes dificultades para valerse por si mismas

- Posibilidad de fraccionamiento en horas de la licencia por asuntos particulares.

- Abono de complemento de productividad en los ejercicios 2023 y 2024.

- Compromiso de recuperación de las primas por jubilación anticipada en el momento en que lo



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

- Hautaketa-plan estrategiko bat egitea, behin-behinekotasuna murrizteko.
- Kanpo-kontratazioei buruzko diagnostikoa egitea.

posibilite la ley.

- Elaboración de un plan estratégico de selección al objeto de reducir la temporalidad.
- Elaboración de un diagnostico en relación a las contrataciones externas.

ZUZENBIDE OINARRIAK

- * 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena (EPOETB).
- * 30/1984 Legea, abuztuaren 2koa, Funtzio Publikoa Eraberritzeko Neurriei buruzkoa.
- * 11/2022 Legea, abenduaren 1ekoa, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoa.
- * 9/1987 Legea, ekainaren 12koa, Administrazio Publikoen Zerbitzupeko Langileen Ordezkaritza-Organoei, lan-baldintzen zehaztapenari eta partaidetzari buruzkoa
- * 7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituena.
- * 781/1986 Legegintzako Errege Dekretua, apirilaren 18koa, Toki Araubidearen arloan indarrean dauden Xedapenen Testu Bategina onartzen duena
- * Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legea

Giza Baliabideetako Arduradunak 2023ko apirilaren 5ean txosten juridikoa eman du Idazkari Nagusiaren adostasun oharrarekin.

Udal Kontuhartzaileak fiskalizazio-txostena eman du.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

- * Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- * Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública
- * Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco.
- * Ley 9/1987, de 12 de junio, de Órganos de Representación, determinación de las condiciones de trabajo y participación del personal al servicio de las Administraciones Públicas.
- * Ley 7/1985, de 7 de abril, de Bases del Régimen Local.
- * Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Vigentes en materia de Régimen Local
- * Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi

La Responsable de Recursos Humanos con fecha 5 de abril de 2023 ha emitido informe jurídico con nota de conformidad de la Secretaria General.

La Interventora Municipal ha emitido informe de fiscalización.



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

Giza Baliabideetako zinegotzi delegatuak egindako erabaki-proposamena eta Giza Baliabideetako arduradunak espedienteen jasotako akordio-proposamenari emandako adostasuna ikusita.

2023ko apirilaren 19an, Giza Baliabideetako Zinegotzi Delegatuak proposatuta, Antolaketa Batzordeak gai honen aldeko irizpena eman zuen.

Udalbatzarrak, aldeko 12 botorekin (EH Bildu Orereta/Errenteria, eta Elkarrekin Errenteria) eta 8 abstentziorekin (Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV) eta EAJ-PNV),

ERABAKI DU

LEHENENGOA.- Onartzea Errenteriako Udaleko udal langileen lan baldintzak arautzen dituen akordioa (Udalhitz 2023 - 2025), akordio honen eranskinean jasotzen den testuarekin.

BIGARRENA.- Akordio honen iragarkia Errenteriako Udaleko udal langileen lan baldintzak arautzen dituen akordioaren (Udalhitz 2023 - 2025) testuarekin batera Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzea, eta Eusko Jaurlaritzako dagokion bulego publikora bidaltzea.

HIRUGARRENA.- Akordio honen berri ematea udal langileei.

LAUGARRENA.- Akordioa jakinaraztea langileen ordezkari eta Errenteria Musikal udal Patronatuari.

9. Proposamena: 2023ko produktibitatearen zenbateko osoa eta irizpideak onartzea (2023RPOL0030)

Vista la propuesta de acuerdo de la Concejal Delegada de Recursos Humanos, y la conformidad dada por la Responsable de Recursos Humanos a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.

Visto que en fecha 19 de abril de 2023, a propuesta de la Delegada de Recursos Humanos, la Comisión de Organización dictamina favorablemente el presente asunto.

El Pleno de la Corporación, por mayoría de 12 votos a favor (EH Bildu Orereta/Errenteria, y Elkarrekin Errenteria) y 8 abstenciones (Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV) y EAJ-PNV),

ACUERDA

PRIMERO.- Aprobar el Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal del Ayuntamiento de Errenteria (Udalhitz 2023-2025) con el texto que se recoge como anexo al presente acuerdo.

SEGUNDO.- Publicar el presente acuerdo junto al texto del Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal del Ayuntamiento de Errenteria (Udalhitz 2023-2025) en el Boletín Oficial de Gipuzkoa y proceder a su remisión a la oficina pública correspondiente del Gobierno Vasco.

TERCERO.- Comunicar el presente acuerdo a todo el personal municipal.

CUARTO.- Notificar el presente acuerdo a la representación del personal y al Patronato municipal Errenteria Musical.

9. Propuesta: Aprobación del importe global y de los criterios para el pago de la productividad 2023. (2023RPOL0030)



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

Negoiazio Mahai Orokorraren 2023ko martxoaren 30eko bileran, bi urteko negoziazio-prozesuaren ondoren, Gobernu Taldeak eta LAB sindikatuak akordio bat lortu dute Errenteriako Udaleko langileen lan-baldintzak arautzen dituen akordioari dagokionez. Akordio hori indarrean jarriko da onartzen denean, 2023ko apirilaren 25eko udalbatzarra osoko bilkuran eta 2025eko abenduaren 31ra arte iraungo du.

Lan-baldintzak arautzen dituen akordio horretan (aurrerantzean, Udalhitz 2023 – 2025), 2023ko eta 2024ko ekitaldietan udal langileei produktibitate-osagarri bat ordaintzea adostu dute alderdiek.

Produktibitate-osagarria funtzio publikoaren legeriak araututako ordainsari-kontzeptua da, eta enplegatu publikoek jaso ditzaketen ordainsari osagarrien artean dago. Administrazio Publikoak nahi duenean ordainduko du, eta helburu jakin bat du: errendimendu berezia, aparteko jardura eta funtzionarioak lanpostuan jarduteko duen interesa eta ekimena ordaintzea, lanpostua betetzearekin zuzenean lotutako inguruabar objektiboetan eta lanpostuari esleitutako helburuetan oinarrituta. Ordainsari hori ez da finkoa, ezta aldizkakoa ere, eta inola ere ez du eskubide kontsolidaturik sortzen.

Produktibitate osagarriaren ordainketak hurrengo baldintzak bete beharko ditu:

- Erakundeak ordainketa egin nahi du, aurrekontuan zenbateko osoa esleitzeko erabakia hartuta.
- Banaka esleitzeko irizpideak. Azken horiek Negoiazio Mahai Orokorrean negoziatu beharko dira eta ondoren Udalbatzak onartu beharko ditu.

En la reunión de la Mesa General de Negociación de 30 de marzo de 2023, tras dos años de proceso de negociación, el Equipo de Gobierno y el sindicato LAB han alcanzado un acuerdo en relación al Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal del Ayuntamiento de Errenteria, el cuál entrará en vigor cuando sea aprobado en sesión plenaria de 25 de abril de 2023, y con duración hasta el 31 de diciembre de 2025.

En el citado Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo, en adelante Udalhitz 2023 – 2025, las partes han acordado el abono de un complemento de productividad al personal municipal en los ejercicios 2023 y 2024.

El complemento de productividad se trata de un concepto retributivo regulado por la legislación de función pública, encuadrado entre las retribuciones complementarias que pueden percibir las y los empleados públicos. Su abono es discrecional para la Administración Pública, y el mismo cuenta con una finalidad muy específica, retribuir el especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés e iniciativa de la persona funcionaria en el desempeño del puesto de trabajo, en base a las circunstancias objetivas relacionadas directamente con el desempeño del puesto de trabajo y objetivos asignados al mismo. Se trata de una retribución de naturaleza no fija ni periódica, y en ningún caso causa derecho consolidado alguno.

El abono del complemento de productividad se encuentra supeditado a los siguientes requisitos:

- La voluntad de la entidad para proceder a su abono, acordando una asignación de cantidad global en el presupuesto.
- Criterios para su posterior asignación individual. Estos últimos deberán ser negociados en la Mesa General de Negociación y posteriormente aprobados



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

2023ko produktibitate-osagarria ordaintzeari aurre egiteko ekitaldiko aurrekontuan behar den aurrekontu-kreditua gaitu da.

2023. urtean errendimendu bereziagatiko produktibitate-osagarriaren esleipena zehaztuko duten irizpideak izeneko dokumentu bat egin da, eta proposamen honi erantsi zaio, l. eranskin gisa.

Dokumentuan jasotzen den bezala produktibitate-osagarri horri ekiteko ezarri behar da jarduna eta produktibitatea ebaluatzeko sistema bat, ahalik eta motibazio, eraginkortasun eta efizientzia handieneko helburuak betetzeko. Alabaina, Udalak ez du karrera profesional horizontalaren progresioari lotuta jarduna ebaluatzeko sistemarik (EPOETBren 20. artikulua).

Horrelako sistemarik ez dagoenez Udalean, eta 2022an ordaindutako produktibitate osagarriaren ebaluazioetatik abiatuta, proposatzen da produktibitate-osagarria kalkulatzeko helburuak lortzeko talde-lana eta langile bakoitzak lan horretan izan duen ardura neurtzeko faktore batzuen arabera.

Azpimarratu behar da azken urteotan Errenteriako Udalean helburuak lortzeko zenbait kudeaketa-tresna ezarri direla. Hala, Agintaldirako Plan bat onartu da, eta bertan zehaztu dira proiektu estrategikoak, gauzatzeko epea, arduradunak, eta horiek neurtzeko modua. Era berean, helburuen betetze-maila neurtzeko adierazle-sistema bat garatu da, departamentuek beren lan-plangintzak egin dituzte, eta departamentuen arteko proiektuen plangintza egin da.

por el Pleno de la Corporación.

Se ha habilitado el crédito presupuestario necesario en el presupuesto del ejercicio para hacer frente al abono del complemento de productividad 2023.

Se ha elaborado un documento denominado *Criterios que determinarán la asignación del complemento de productividad por el especial rendimiento durante el año 2023*, que se adjuntan como anexo I a la presente propuesta.

Tal y como se señala en el propio documento, para abordar dicho complemento de productividad se precisa establecer un sistema de evaluación del desempeño y de la productividad, en aras a conseguir los objetivos de mayor motivación, eficacia y eficiencia posible. Sin embargo, el Ayuntamiento no dispone del sistema de evaluación del desempeño vinculado a la progresión de la carrera profesional horizontal, contemplada en el artículo 20 del TREBEP.

En tanto no se dispone de dicho sistema, y partiendo de las evaluaciones efectuadas en relación al complemento de productividad abonado en el ejercicio 2022, se propone el cálculo del complemento de productividad en base a unos factores que vengán a medir el trabajo en equipo en la consecución de objetivos, y el nivel de responsabilidad de cada empleada y empleado en el mismo.

Subrayar que en los últimos años en el Ayuntamiento de Errenteria se han implementado una serie de instrumentos de gestión dirigidos a la consecución de objetivos. De esta forma se ha aprobado un Plan de Mandato donde se han identificado los diferentes proyectos estratégicos, plazo de ejecución, responsables y forma de medición de los mismos. También se ha desarrollado un sistema de indicadores dirigido a medir el cumplimiento de objetivos, los departamentos han desarrollado sus



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

2023ko lehen sei hilekoan, departamentuetako arduradun teknikoak prestakuntza-saio batzuetan murgilduta daude, urteko plangintza-dokumentu normalizatuak egin eta ezartzeko eta horien jarraipena egiteko.

Hori guztia eta departamentu bakoitzean udal langile bakoitzari ezarritako helburuak kontuan hartuta, zenbait irizpide landu dira udal langileek 2023ko ekitaldian lanpostuan izandako jarduna ebaluatzeko.

Irizpideen dokumentua sindikatuekin negoziatu da. Negoziazio Mahai Orokorrean, 2023ko martxoaren 9an eta 30ean egindako bileretan.

Aldi berean, 2023ko ekitaldiko produktibitate-osagarria ordaintzeko erabiliko den azken zenbatekoa zehazteke dago, 2023ko ekitaldirako aurreikusitako gehieneko zenbateko globalaren barruan. Zenbateko hori 850.000 eurokoa da (gehi Gizarte Segurantzako kotizazioei dagokien zenbatekoa), Errenteriako Udaleko langileen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioaren (Udalhitz 2023 – 2025) 96. artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

2023. urterako Aurrekontu Orokorrei buruzko Legeak aukera ematen du Administrazio Publikoetako langileei produktibitate osagarria ordaintzeko. (19. Zazpi artikulua).

ZUZENBIDE OINARRIAK

- 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuarena (EPOETB)

planes de trabajo, y se ha elaborado una planificación de proyectos interdepartamental.

En el primer semestre de 2023 las personas responsables técnicas de los departamentos están inmersas en unas sesiones formativas para la elaboración e implantación de documentos de planificación anual normalizados, y efectuar su seguimiento.

Todo ello, así como los objetivos establecidos en cada departamento a cada empleado y empleada municipal han permitido elaborar una serie de criterios para evaluar el desempeño en el puesto de trabajo de las y los empleados municipales en el ejercicio 2023.

El documento de criterios ha sido negociado con la parte sindical en la Mesa General de Negociación, en las reuniones mantenidas los días 9 y 30 de marzo de 2023.

Al mismo tiempo, queda pendiente por determinar el importe final que será destinado para el abono del complemento de productividad del ejercicio 2023, dentro del importe global máximo previsto en el ejercicio 2023, que asciende a 850.000 euros (más el importe correspondiente a las cotizaciones de seguridad social), en los términos previstos en el artículo 96 del Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal del Ayuntamiento de Errenteria (Udalhitz 2023 – 2025).

La Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 posibilita el abono de complemento de productividad al personal de las Administraciones Públicas (art. 19.7).

FUNDAMENTOS DE DERECHO

- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP)



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

- 11/2022 Legea, abenduaren 1ekoa, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoa.
- 207/1990 Dekretua, uztailaren 30ekoa, Euskal Administrazio Publikoetako Funtzionarien soldatei buruzko
- * 7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen (TAOL)
- 781/1986 Errege Dekretua, apirilaren 18koa, Tokiko Araubidearen Testu Berregina onartzen duena
- 861/1986 Errege Dekretua, toki-administrazioiko funtzionarioen ordainsariak arautzen dituen
- 31/2022 Legea, abenduaren 23koa, 2023ko Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzkoa.
- Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco.
- Decreto 207/1990, de 30 de julio, de Retribuciones de los Funcionarios de las Administraciones Públicas Vascas
- Ley 7/1985 de 2 de abril que regula las Bases del Régimen Local (LBRL)
- Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de Régimen Local.
- Real Decreto 861/1986, por el que se establece el régimen de las retribuciones de los Funcionarios de Administración Local
- Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.

Giza Baliabideetako Arduradunak, 2023ko martxoaren 30ean gai honen inguruko txostena idatzi zuten.

La Responsable de Recursos Humanos ha emitido informe con fecha 30 de marzo de 2023.

Udal Kontuhartzaileak fiskalizazio-txostena eman du.

La Interventora Municipal ha emitido informe de fiscalización.

Giza Baliabideetako Zinegotzi Delegatuak egindako erabaki-proposamena eta Giza Baliabideetako arduradunak espedientean jasotako akordio-proposamenari emandako adostasuna ikusita.

Vista la propuesta de acuerdo de la Concejal Delegada de Recursos Humanos, y la conformidad dada por la Responsable de Recursos Humanos a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.

2023ko apirilaren 19an, Giza Baliabideetako Zinegotzi Delegatuak proposatuta, Antolaketa Batzordeak gai honen aldeko irizpena eman zuen.

Visto que en fecha 19 de abril de 2023, a propuesta de la Delegada de Recursos Humanos, la Comisión de Organización dictamina favorablemente el presente asunto.

Udalbatzarrak, aldeko 12 bimorekin (EH Bildu Orereta/Errenteria, eta Elkarrekin Errenteria) eta 8 abstentziorekin (Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV) eta EAJ-PNV),

El Pleno de la Corporación, por mayoría de 12 votos a favor (EH Bildu Orereta/Errenteria, y Elkarrekin Errenteria) y 8 abstenciones (Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV) y EAJ-PNV),



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

ERABAKI DU

LEHENENGOA. 850.000 euroko gehieneko zenbateko globala zehaztea udal honetan 2023ko urtarrilaren 1a eta abenduaren 31 bitartean zerbitzuak ematen ari diren udal-langileei produktibitate-osagarri bat ordaintzeko. Hala ere, behin betiko zenbatekoaren xedapena udaleko Alkateak finkatuko du, Udal langileen lan baldintzak arautzen dituen akordioaren Udalhitz 2023 – 2025, 96. artikuluan xedatutakoaren arabera.

BIGARRENA. 2023. ekitaldietako produktibitate-osagarria banaka ezartzeko irizpideak onartzea, eransten den dokumentuan, I. Eranskina, jasotzen direnak.

HIRUGARRENA. Honako akordioa Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzea.

LAUGARRENA. Akordio honen berri ematea Errenteria musikalko udal-erakunde autonomoari, egoki iritziz gero, haren gobernu-organismoak hartu beharreko erabakiak har ditzan.

10. Proposamena: 2019-2023 Korporazioaren agintaldia amaitu aurreko azken osoko bilkuraren ohiko izaera ezartzea (2023ko maiatzeko bilkura). (2023IPOL0002)

Kontuan izanik apirilaren 2ko 7/1985 Legeak xedatutakoa, Toki Araubide Oinarrien Arautzailea, osoko bilkurak ohikoa eta ezohikoak izan litezke, azken hauek, gainera, premiazkoak izan daitezke. Horrela, ohikoak Udal Erregelamendu Organikoaren 22 artikulua eta lehen aitaturako apirilaren 2ko 7/85 legearen 46.2.a) artikulua ezarritako gutxienezko

ACUERDA

PRIMERO. Determinar la cantidad global máxima de 850.000 euros para el abono de un complemento de productividad entre el personal municipal que se encuentre prestando sus servicios en este Ayuntamiento entre el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, si bien la disposición del importe definitivo a distribuir será fijado por la Alcaldesa de la Corporación en los términos previstos en el artículo 96 del Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal municipal Udalhitz 2023 – 2025.

SEGUNDO. Aprobar los criterios que determinarán la asignación individual del complemento de productividad de los ejercicios 2023 que se recogen en el documento que se adjunta como anexo I al presente acuerdo.

TERCERO. Publicar el presente acuerdo en el Boletín Oficial de Gipuzkoa

CUARTO. Comunicar el presente acuerdo al organismo autónomo del Ayuntamiento Errenteria Musikal para que en el caso de que se estime oportuno su órgano de gobierno adopte los acuerdos oportunos.

10. Propuesta: Establecer el carácter ordinario de la última sesión plenaria anterior al fin del mandato de la Corporación 2019-2023 (sesión de mayo 2023). (2023IPOL0002)

Considerando que de conformidad con lo dispuesto por la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, el Pleno puede celebrar sesiones ordinarias y extraordinarias, que pueden ser, además, urgentes, teniéndose que celebrar las ordinarias con la periodicidad mínima establecida por el artículo 22 del Reglamento Orgánico Municipal y



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

aldizkatasunez egin beharko dira.

2019ko uztailaren 04ko udalbatzako akordio bidez 2019-2023 agintaldirako osoko bilkuren aldizkotasuna finkatu zen.

Aipatutako akordioak finkatu zuen udalbatza osoko ohiko bilkurak hileko azken astearte lanegunean, arratsaldeko 18:30etan ospatuko zirela. Aurrekoaren baitan Korporazioaren agintaldiko azken ohiko udalbatza 2023ko maiatzaren 30ean ospatzea legokioke, korporazio berria eratu aurretik eta azken akta onartzeko ekainean ospatzen den ezohiko osoko bilkuraren kalterik gabe.

Ikusirik udal hauteskundeak maiatzaren 28an ospatuko direla.

Kontuan izanik Hauteskunde-araubide Orokorren Lege Organikoaren (HAOLO) 194.1 eta 42.3 artikuluek xedatutakoaren arabera udaletako kideen agintaldia hautatuak izan direnetik kontatzen hasita lau urtekoa dela eta edozein kasutan agintaldi hori hurrengo hauteskundeen bezperan amaitzen dela.

Botere hutsunea ekidite aldera HAOLoren 194.2 eta ROFeko 39.2 artikuluek xedatzen dute agintaldia amaitu ostean uzten duten kideek beren funtzioetan jarraituko dutela beren ondorengoek jabetza hartu arte, nahiz eta ohiko kudeaketara mugatuta eta ezingo dituzte inolaz ere legez gehiengo osoa behar duten akordioak hartu. Honek printzipioz ez luke oztopatuko udal hauteskundeen ondoren udalbatza osoko bilkura ospatzea.

Aurrekoaren kalterik gabe eta aurrez aipatutako

por el artículo 46.2. a) de la Ley 7/85, de 2 de abril, antes citada.

Mediante acuerdo plenario de fecha 04 de julio de 2019 se fijó la periodicidad de las sesiones plenarias para el periodo de mandato 2019-2023.

En dicho acuerdo se estableció que las sesiones ordinarias del Pleno de la Corporación, tendrían lugar el último martes, no festivo, de cada mes, a las 18:30 horas. De acuerdo con lo anterior correspondería celebrar el último pleno ordinario del periodo de mandato de la Corporación el 30 de mayo de 2023, sin perjuicio del pleno extraordinario a celebrar en el mes de junio con anterioridad a la constitución de la nueva corporación y a los solos efectos de aprobación de la última acta.

Visto que las elecciones municipales tendrán lugar el día 28 de mayo.

Teniendo en cuenta a su vez que de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 194.1. y 42.3 de la Ley Orgánica de Régimen Electoral General (LOREG) el mandato de las y los miembros de los ayuntamientos es de cuatro años, contados a partir de la fecha de su elección, acabando en todo caso, el día anterior al de las elecciones siguientes.

Si bien en aras a evitar el vacío de poder, los artículos 194.2 de la LOREG y 39.2 del ROF determinan que una vez finalizado su mandato, las y los miembros de las corporaciones cesantes continuarán sus funciones hasta la toma de posesión de sus sucesores, aunque únicamente para la administración ordinaria y no pudiendo adoptar, en ningún caso, acuerdos para los que legalmente se requiera una mayoría cualificada, lo cual en principio no imposibilitaría la celebración de un pleno tras la celebración de elecciones municipales.

Sin perjuicio de lo anterior y en coherencia con lo



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

HAOLOren 194.1 eta 42.3 artikuluetan xedatutakoarekin koherentzia mantentzeaz arduratzen duen alkateak egokiago ikusten du legegintzaldiko azken osoko bilkura hauteskundeetarako zehaztutako dataren aurretik ospatzea, beraz agintaldiaren amaiera aurretik eta edozein kasutan hilabetero ospatzen diren bilkuren izaera berdina izan dezala, hau da, ohiko izaera.

2019ko uztailaren 04ko udalbatzako akordio bidez alkatea ahalmenu zen ohiko osoko bilkura ospatu beharreko hilabetearen barnean atzeratu edo aurreratzeko zehaztutako datak opor garaiarekin bat eginez gero. Orain azaldutako egoera ez zenez aurrekusi proposamen hau aurkezten da alkatea ahalmentzeko 2023ko maiatzeko ohiko osoko bilkura aurreratu dezan maiatzaren 28ko udal hauteskundeak ospatu aurretik.

Alkateak egindako erabaki-proposamena eta Idazkari Orokorrek espedientean jasotak erabaki-proposamenari emandako adostasuna ikusita.

2023ko apirilaren 19an, Alkateak proposatuta, Antolaketako Informazio Batzordeak gai honen aldeko irizpena eman zuen.

Udalbatzarrak, aho batez, 20 botorekin (EH Bildu Olereta/Errenteria, Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV), EAJ-PNV, Elkarrekin Errenteria),

ERABAKI DU

Lehenengo. HAOLOren 194.1 eta 42.3 artikuluetan xedatutakoarekin koherentzia mantentzeaz arduratzen duen alkateak egokiago ikusten du legegintzaldiko azken osoko bilkura hauteskundeetarako zehaztutako dataren aurretik ospatzea, beraz agintaldiaren amaiera aurretik eta edozein kasutan hilabetero ospatzen diren bilkuren izaera berdina izan dezala, hau da, ohiko izaera.

dispuesto en los antedichos artículos 194.1 y 42.3 de la LOREG esta Alcaldía considera más idóneo celebrar el último pleno de la legislatura antes de la fecha establecida para la celebración de las elecciones y por lo tanto con anterioridad a la finalización del mandato y que en cualquier caso el mismo tenga un carácter ordinario similar al resto de los plenos ordinarios que se celebran mensualmente.

Por medio del acuerdo plenario de fecha 04 de julio de 2019 habiéndose otorgado a la Alcaldesa la facultad de posponer o avanzar la celebración de las sesiones ordinarias del pleno, dentro del mismo mes de su celebración, cuando el día fijado se encuentre incluido en periodo vacacional y no habiéndose previsto la situación ahora expuesta se presenta la citada propuesta a los efectos de facultar a la Alcaldesa a adelantar la celebración de la sesión ordinaria del pleno de mayo de 2023 con carácter previo a la celebración de las elecciones municipales de 28 de mayo.

Vista la propuesta de acuerdo de la Alcaldesa, y la conformidad dada por la Secretaria General a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.

Visto que en fecha 19 de abril de 2023, a propuesta de la Alcaldesa, la Comisión de Organización dictamina favorablemente el presente asunto.

El Pleno de la Corporación por unanimidad, con 20 votos a favor (EH Bildu Olereta/Errenteria, Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV), EAJ-PNV, Elkarrekin Errenteria),

ACUERDA

Primero. Establecer que en coherencia con lo dispuesto en los artículos 194.1 y 42.3 de la LOREG en virtud del cual el mandato de cuatro años de las y los miembros de los ayuntamientos acaba el día anterior al de las elecciones siguientes el último pleno del mandato de la Corporación 2019-2023



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

hauteskundeen aurretik ospatu dadila, beraz agintaldia amaitu aurretik eta edozein kasutan hilabetero ospatzen diren bilkuren izaera berdina izan dezala, hau da, ohiko izaera.

Bigarren. Aurrekoaren baitan Alkatea ahalmentzea maiatzeko ohiko osoko bilkura hil berean aurreratzeko. Informazio gisa eta opor garaian egiten den moduan alkateak aldatzeko izan dezakeen ahalmenaren kalterik gabe osoko ohiko bilkura 2023ko maiatzaren 24an arratsaldeko 18.30tan ospatuko da.

Hirugarren. UAOk bilkuretarako xedatutako araudiari jarraiki 2019ko uztailaren 04ko osoko bilkurako akordioaren baitan Lurralde, Herritarrak eta Antolaketa batzorde informatzaileen ohiko bilkurak hileroko ospatzen direla kontuan izanik eta batzorde bakoitzaren eraketa bilkuran zehaztu zenez batzordeetako ohiko bilkurak hileroko ohiko osoko bilkuraren aurreko astean ospatuko zirela, informazio gisara jakinarazten da aurreko puntuetan adostutakoarekin bat eginez, ohiko batzordeak 2023ko maiatzaren 15ean (Herritarrak 18:00etan), 16an (Lurraldea 18:00etan) eta 17an (Antolaketa 9:30etan) ospatuko direla, batzorde bakoitzean aurrekoaren berri ematearen kalterik gabe.

Laugarren. Akordio honen berri ematea afektatutako zinegotzi guztiei eta Udaleko sail eta departamentu guztiei, egoki diren ondorioak izan ditzan.

relativo al mes de mayo se celebre antes de la fecha establecida para la celebración de las elecciones municipales y por lo tanto con anterioridad a la finalización del mandato y que en cualquier caso el mismo tenga un carácter ordinario similar al resto de los plenos ordinarios que se celebran mensualmente.

Segundo. Bajo la premisa anterior, facultar a la Alcaldesa para adelantar la celebración de la sesión ordinaria del Pleno de mayo, dentro del mismo mes de su celebración; sesión ordinaria que a efectos informativos y salvo modificación al respecto tendrá lugar el 24 de mayo de 2023, a las 18:30 horas, sin perjuicio de que la Alcaldesa pueda modificar dicha fecha en términos similares a la práctica que se lleva a cabo en el periodo vacacional.

Tercero. Teniendo en cuenta que en base al acuerdo plenario de fecha 04 de julio de 2019 las comisiones informativas de Territorio, Ciudadanía y Organización celebran sesiones ordinarias de carácter mensual, de acuerdo con el régimen de sesiones establecido por el ROM y con las particularidades que, en ejecución de sus previsiones, estableció cada una de las Comisiones en su sesión constitutiva, concretamente que las mismas celebrarían su sesión ordinaria la semana anterior al pleno ordinario de cada mes, en coherencia con lo acordado en los puntos anteriores a efectos informativos se comunica que las citadas comisiones, también de carácter ordinario, se celebrarán los días 15 (Ciudadanía a las 18.00 h), 16 (Territorio a las 18.00 h) y 17 (Organización a las 9:30 h) de mayo de 2023, sin perjuicio de que en cada comisión se de cuenta de ello.

Cuarto. Comunicar este acuerdo a las y los Concejales afectados y a todas las áreas y departamentos municipales a los efectos oportunos.

11. Proposamena: Interesen Erregistrarako

11. Propuesta: Aprobación de los documentos



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

aitorpena eredu-dokumentuak eta curriculum vitae onartzea. (2023IPOL0003)

Indarrean dagoen legerian (toki-araubidearen oinarritzako legeria, gardentasunari buruzko legeria eta autonomia-erkidegoko legeria) eta indarrean dagoen Udal Araudi Organikoan ezarritakoaren arabera, zinegotzi guztiek egin beharko dituzte balizko bateraezintasun-arrazoiei eta diru-sarrerak ematen dizkieten edo eman diezazkieketen jardueri buruzko adierazpenak, bai eta beren ondare-ondasunen aitorpena ere. *Curriculum Vitae*a ere aurkeztu beharko dute.

Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legearen 75.7 artikuluan xedatutakoaren arabera, aitorpen horiek zinegotzi kargua hartu aurretik egingo dira, eta, era berean, ondasunei, jardueri eta bateraezintasun-kausei dagokienez aldaketa nabarmena gertatzen denean. Era berean, adierazpen horiek nahitaezkoak izango dira zinegotzi-kargua uzten denean, bai agintaldia amaitu delako, bai beste edozein arrazoiengatik.

Deklarazio horiek udaleko Idazkaritzak zaindu eta kudeatu behar ditu, eta interesen erregistro publiko hauetan inskribatuko dira:

a) Jardueren erregistroa. Erregistro horretan, kargu ordezkatzaille edo betearazlearen jardura pribatu edo publikoen eta udalean dituen erantzukizun publikoen arteko bateraezintasun-kausa posiblei eta jardueri buruzko adierazpenak jasotzen dira, diru-sarrerak ematen dituztenak edo eman ditzaketenak edo ageriko edo ezkutuko interes-gatazka eragin dezaketenak.

modelo de Declaración del Registro de Intereses y Curriculum Vitae. (2023IPOL0003)

De acuerdo con lo dispuesto en la legislación vigente (legislación básica de régimen local, legislación de transparencia y legislación autonómica) y también el vigente Reglamento Orgánico Municipal, todas las personas concejales deberán formular las declaraciones sobre causas de posible incompatibilidad y actividades que les proporcionen o les puedan proporcionar ingresos económicos, así como declaración de sus bienes patrimoniales. También habrán de presentar su Curriculum Vitae.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 75.7 de la Ley 7/1985 reguladora de las Bases de Régimen Local estas declaraciones se realizarán antes de la toma de posesión del cargo de concejal/a y, asimismo, cuando se produzca una variación relevante en relación a los bienes, actividades y causas de incompatibilidad. Igualmente, serán obligatorias tales declaraciones con ocasión del cese en el cargo de concejal o concejala, ya sea por finalización del mandato o por cualquier otra causa.

Tales declaraciones, cuya custodia y gestión corresponde a la Secretaría del ayuntamiento, se inscribirán en los siguientes registros de intereses, que tienen carácter público:

a) Registro de Actividades. Este registro incorpora las declaraciones sobre aquellas causas de posible incompatibilidad y actividades, que proporcionen o puedan proporcionar ingresos económicos o puedan representar un conflicto de intereses evidente o latente entre las actividades privadas o públicas del cargo representativo o ejecutivo y sus propias responsabilidades públicas en el ayuntamiento.



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

b) Ondare-ondasunen erregistroa. Erregistro horrek, bestalde, ondare-ondasun eta -eskubideei buruzko aitortzen jasotzen ditu. Aitortzen horietan mota guztietako sozietateetako partaidetza jasoko da, horien partaidetza duten sozietateei eta Errentaren, Ondarearen eta, hala badagokio, Sozietateen gaineko Zergaren likidazioei buruzko informazioa emanaz.

Aurrekoaren kalterik gabe, Euskadiko Toki Erakundeek buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 52.1.b) eta f) artikuluetan eta Gardentasunari, informazio publikoa eskuratzeko bideari eta gobernu onari buruzko abenduaren 9ko 19/2013 Legearen 6.1 eta 8h) artikuluetan xedatutakoaren arabera, gardentasunaren gutxienezko betebeharren artean, publicitate aktiboaren alderdian, *Curriculum Vitae* eta ondasunen eta jardueren urteko adierazpenak aipatzen dira, hori guztia udalaren webgunean edo gardentasun-atarian argitaratzeko. Beraz, udalak modu proaktiboan bete behar dituen informazio publikoko betebeharrak batzuen aurrean gaude.

Erregistroan sartzen diren udal-ordezkarien ondasun eta jardueren aitortzen edukia eta *curriculum vitae*, bi kasuetan, osoko bilkuraren erabaki bidez onartutako eredu-ereduen arabera egingo dira, toki-arabidearen eta gardentasunaren araudi aplikagarriaren arabera.

Idazkari orokorraren txostena ikusi da (SG-45_20190527). Bertan, agintaldi hau hasi baino pixka bat lehenago, adierazten zen ondasunen eta jardueren aitortzen kasuan indarrean zeuden eredu tipoak ez zeudela eguneratuta eta legezko eskakizunetara egokitu behar zirela. Jakinarazitakoaren arabera, egokia eta beharrezkoa da Idazkaritzan landutako eredu berriak onartzea

b) Registro de Bienes Patrimoniales. Este registro incorpora, por su parte, las declaraciones sobre bienes y derechos patrimoniales, que incluirán la participación en las sociedades de todo tipo, con información de las sociedades por ellas participadas y de las liquidaciones de los Impuestos sobre la Renta, Patrimonio, y, en su caso, Sociedades.

Sin perjuicio de lo indicado anteriormente, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 52.1.b) y f) de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi y artículos 6.1 y 8h) de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, entre las obligaciones mínimas de transparencia en su vertiente de publicidad activa se mencionan el *Curriculum Vitae* y las declaraciones anuales de bienes y actividades, todo ello a efectos de su publicación en la página web y/o portal de transparencia del ayuntamiento. Nos encontramos, por lo tanto, ante un conjunto de obligaciones de información pública que el ayuntamiento debe satisfacer de forma proactiva.

El contenido de las declaraciones de bienes y actividades de las y los representantes municipales que se integran en el registro y su *Curriculum Vitae* se efectuarán, en ambos casos, conforme a los modelos tipo aprobados por acuerdo plenario, de conformidad con la normativa de régimen local y de transparencia aplicable.

Visto el informe de la Secretaria general (Inf.SG-45_20190527) en el que poco antes del inicio del presente mandato indicaba que los modelos tipo vigentes en el caso de las declaraciones de bienes y actividades no se encontraban actualizados y debían adecuarse a los requerimientos legales. De acuerdo con lo informado resulta pertinente y necesario aprobar los nuevos modelos elaborados en



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

agintaldi berria hasi aurretik. *Curriculum vitae*-aren eredu ez da orain arte onartu, beraz, formalki onartzea proposatzen da.

Secretaría antes de comenzar el nuevo mandato. En el caso del modelo de *Curriculum Vitae* el mismo no ha sido objeto de aprobación, por lo que se propone su aprobación formal.

ZUZENBIDE OINARRIAK

- Apirilaren 2ko Toki-araubide Oinarriak arautzeko 7/1985 Legea
- Gardentasunari, informazio publikoa eskuratzeko bideari eta gobernu onari buruzko abenduaren 9ko 19/2013 Legea
- Apirilaren 7ko Euskadiko Toki Erakundeei buruzko 2/2016 Legea.
- Errenteriako Udalaren Organo Kolegiatuen Araudi Organikoa.
- Tokiko Entitateen Antolaketa, Funtzionamendu eta Erregimen Juridikoaren Arautegia

Alkateak egindako erabaki-proposamena eta espedientean jasotako akordio-proposamenari Idazkari orokorrak emandako adostasuna ikusita.

2023ko apirilaren 19an, Alakateak proposatuta, Antolaketak Informazio Batzordeak gai honen aldeko irizpena eman zuen.

Udalbatzarrak, aho batez, 20 botorekin (EH Bildu Orereta/Errenteria, Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV), EAJ-PNV, Elkarrekin Errenteria),

ERABAKI DU

LEHENA.- Honako ereduako dokumentuak onartzea:

- Kargu hautatuen Curriculum Vitae edo ibilbide profesional indibiduala argitaratu emateko formularioa.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

- Ley 7/1985 Reguladora de las Bases de Régimen Local, de 2 de abril.
- Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.
- Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi.
- Reglamento Orgánico de los Órganos Colegiados del Ayuntamiento de Errenteria.
- Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales

Vista la propuesta de acuerdo de la Alcaldesa y la conformidad dada por la Secretaria General a la propuesta de acuerdo que consta en el expediente.

Visto que en fecha 19 de abril de 2023, a propuesta de la Alcaldesa, la Comisión de Organización dictamina favorablemente el presente asunto.

El Pleno de la Corporación por unanimidad, con 20 votos a favor (EH Bildu Orereta/Errenteria, Euskal Sozialistak/Socialistas Vascos (ES-SV), EAJ-PNV, Elkarrekin Errenteria),

ACUERDA

PRIMERO.- Aprobar los siguientes documentos modelo:

- Formulario para publicar el Curriculum Vitae o trayectoria profesional individual del cargo electo.



ERRETERIA UDALA

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

I. eranskina.

- Kargu hautatuaren ondasun eta jardueren aitoren indibiduala argitaratu emateko formularioa. II . Eranskina.

BIGARREN.- Honako jarduera-arauak ezartzea:

1.- Aurreko puntuan onartutako akordioak eta ereduak ez dute eraginik izango aurreko ereduaren arabera aurkeztutako adierazpenetan, Ondasunen eta Jardueren Udala Erregistroan inskribatutakoetan eta orain arte garrantzitsuenaren webgunean edo atarian argitaratutakoetan, ez eta argitaratutako curriculum-datuetan ere.

2.- Eredu berriak hautetsiek aurkeztu beharko dituzte Idazkaritza Orokorreko departamentuak 2019-2023 agintaldiaren amaierarako eskatzen duen unean eta 2023-2027 agintaldirako hautetsiak karguaz jabetu aurretik; une horretatik aurrera, orain arte indarrean zeuden ereduak ordeztuko dira.

3.- Formularioen egituran ezin da aldatu edo aldaketarik egin, beraz, dagokion laukitxoak hutsik agertu beharko da daturik ez badago.

4.- Gainerako jarraibideak eta onartutako ereduak hautetsien esku jarriko ditu Idazkaritza Orokorreko departamentuak, jakinaren gainean egon daitezkeen eta dagozkion ondorioak izan ditzan.

12. Galdera-ekariak

Ez da galderarik edo eskaerarik egin

Anexo I que consta en el expediente.

- Formulario para publicar la declaración individual de bienes y actividades del cargo electo. Anexo II que consta en el expediente.

SEGUNDO.- Disponer las siguientes normas de actuación:

1º.- El acuerdo y modelos aprobados en el punto anterior no tendrán incidencia sobre las declaraciones presentadas en base a los modelos anteriores, inscritas en el Registro Municipal de Bienes y Actividades y publicadas hasta la fecha en la página web y/o portal de transparencia, ni tampoco respecto a los datos curriculares publicados.

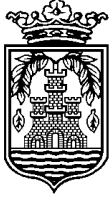
2º.- Los nuevos modelos habrán de presentarse por los cargos electos en el momento en que se solicite desde Secretaría General con objeto del fin de mandato 2019-2023 y con carácter previo a la toma de posesión de los cargos electos para el mandato 2023-2027, sustituyendo a partir de ese momento los modelos vigentes hasta la fecha.

3º.- No caben alteraciones o modificaciones en la estructura de los formularios, debiendo aparecer vacías las casillas correspondientes a datos inexistentes.

4º.- El resto de instrucciones así como los modelos aprobados serán puestos a disposición de los cargos electos por parte del departamento de Secretaría General para su conocimiento y correspondientes efectos.

12. Ruegos y preguntas

No se produce ruego ni pregunta alguna.



**ERRETERIA
UDALA**

Idazkaritza Orokorra / Secretaría General

Eta aztertu beharreko gai gehiagorik ez zegoenez, presidenteak bilkura amaitutzat eman du egun bereko 19:10 zirela. Eta aztertutakoa eta erabakitakoa jasota gera dadin Akta hau egin dut. Idazkari orokorrak.

Y sin más asuntos de los que tratar, la Presidenta levanta la Sesión, siendo las 19:10 horas del día de la fecha. Y para constancia de lo tratado y de los acuerdos adoptados, extendiendo la presente acta. La Secretaria General.

Errenteria, 2023ko apirilaren 25a

Errenteria, 25 de abril de 2023

Idazkari orokorra / Secretaria general

Nagore Sarasola Otermin



Egiaztapen Kode Segurua/Código Seguro de Verificación: **ESKU44777875-6759-4150-84a0-e5618ae92481**

Dokumentu elektronikoen honen paperezko kopiaren osotasuna eta sinadura egiaztatzeke, sar ezazu egiaztapen kode segurua egoitza elektronikoan:
<https://uzt.gipuzkoa.eus?De=06710>

Compruebe la integridad y firma de la copia en papel de este documento electrónico, introduciendo el código seguro de verificación en la sede electrónica: **<https://uzt.gipuzkoa.eus?De=06710>**

Sinaduren laburpena / Resumen de firmas

Titulua / Título:

2023IUUBA0004-AKTA/ACTA (ERRENTERIAKO UDALA)